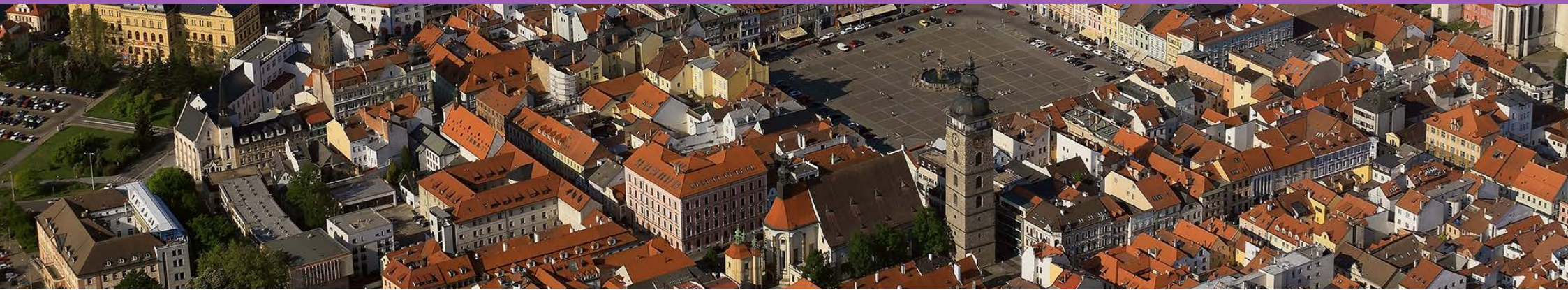




Teologická
fakulta
Faculty
of Theology

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

Obhajoba projektu IP na TF za rok 2018



Rudolf Svoboda



Teologická
fakulta
Faculty
of Theology

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

PO	Název projektu	Garant projektu	Náklady projektu
1	Strategický rozvoj TF do roku 2018	doc. ThDr. Rudolf Svoboda, Th.D.	Celkem 1 768 000 Reálně čerpáno 1 256 000 Převod z fondu 512 000



- **Rekapitulace východisek**
 - rozpočtová situace
 - DSR 2014
 - Dlouhodobý záměr univerzity 2016-2020
 - Strategický záměr TF 2016-2020



Globální cíl

- zajistit strategický rozvoj Teologické fakulty Jihočeské univerzity
- rozvoj v oblastech řízení, vzdělávání, výzkumu
a internacionalizace
- výstupy jsou jasná a konkrétní opatření, která mají zajistit, aby se fakulta stala institucí personálně stabilizovanou, efektivně fungující, odborně a společensky uznávanou a přitažlivou svými atraktivními obory
- východiskem pro realizaci v roce 2018 byl plán realizace 2018 pro realizaci Strategie TF JU 2016-2020;
- řešitelé: management fakulty



• Indikátory:

Kód	Název	Výchozí hodnota	Cílová hodnota	Zdroj pro ověření
1.5.I	Počet a stav (nových/inovovaných) specifických strategických dokumentů v rámci strategického tématu	0	1 vytvořeno, 1 aktualizace	děkanát TF
1.5.II	Počet a stav specifických opatření/směrnic/nařízení v rámci strategického tématu	0	4 aktualizace	děkanát TF JU
1.5.III	Počet a stav strategických nástrojů/systémů/metodik v rámci strategického tématu	0	1 vytvořeno 1 aktualizace	děkanát TF JU
1.1.XX	Počet nových strategických nástrojů/systémů/metodik v rámci strategického tématu	0	4 vytvořeno	děkanát TF JU



Oblast řízení:

- Stanovení optimálního počtu/výše úvazků akademických pracovníků vzhledem k aktuálním a budoucím potřebám do roku 2020 a dále (v návaznosti přípravu akreditačních záměrů)
- Provedení hodnocení akademických pracovníků (včetně funkčnosti systému HAP); aktualizace náplní práce akademických pracovníků
- Zavedení písemného hodnocení neakademických pracovníků – aktualizace opatření
- Personální řešení oblasti fundraisingu
- Podpora e-learningu a samostudia pro prezenční a kombinované studium
- Vyhodnocení zajištění financování vzdělávací a vědecké činnosti; analýza proměn ukazatelů v rozpočtu – realizace důrazů/pružné reagování v aktualizacích „akčních plánů“ či „plánů realizace“ s ohledem na aktuální vývoj (metodika 17+ apod.)
- Vytvoření aktuálního akčního plánu pro zavádění strategie TF 2016-2020 na rok 2019 s využitím výstupů z realizace IP projektu
- Průběžné provádění revizí/změn v oblasti zaměstnaneckých poměrů
- Aktualizace strategického dokumentu „Strategie TF 2016-2020“



Oblast vzdělávání:

- Podání akreditačních záměrů do Rady pro vnitřní hodnocení JU (dále RpVH JU)
- Příprava materiálů pro podání institucionální akreditace v oblastech „Filosofie, teologie a religionistika“, „Sociální práce“ a „Učitelství“; projednání/schválení těchto materiálů na AS TF JU a VR TF JU
- Analýza/revize stávajících studijních plánů s ohledem na udržení kvality (provázanost prezenčního studia, kombinovaného studia a celoživotního vzdělávání; odlišení oborů akademických a profesně orientovaných; podpora učení studentů; optimalizaci nabídky povinně volitelných předmětů z hlediska jejich potenciální naplnitelnosti)
- Vytvoření harmonogramu úprav studijních plánů: zajištění strategické kontinuity a provázanosti změn napříč studijními obory
- Přesunutí těžiště výuky směrem k podpoře učení studentů – kontinuální vytváření studijních opor (provázanost s IP celoživotní vzdělávání)
- Definování potřeby garancí oborů a předmětů/předmětových skupin - analýza míry naplnění této potřeby z hlediska kvalifikace a badatelské činnosti stávajících pracovníků, identifikovat potenciálně riziková místa, vytipovat klíčové pracovníky pro jednotlivé obory (realizace v rámci příprav akreditačních záměrů)



- Provedení personálního auditu zabezpečení výuky s cílem dlouhodobého personálního řízení/zajištění fakultních oborů – realizovat výběrová řízení v daných oblastech
- Zapojení do univerzitního systému Hodnocení akademických pracovníků – vyhodnocení druhého roku zapojení TF v systému
- Vypracování systému hodnocení interních doktorandů – vyřešit otázku zapojení doktorandů do výuky
- Další rozvoj spolupráce s externími vyučujícími (odborníky z praxe – důležité pro akreditační záměry) a klinickými pracovišti (další rozvoj sítě klinických pracovišť)
- Analýza objemu kontaktní výuky (spojeno s přípravou akreditačních záměrů, rozvoje CŽV a prostorových možností TF)
- Nová analýza nabízených předmětů s ohledem na jejich nároky na materiálně-prostorové zabezpečení; ujasnění si priorit využívání prostor fakulty pro výuku prezenčního studia, kombinovaného studia a celoživotního vzdělávání – horizont 2020 (viz oblast řízení)
- Inventura dostupnosti didaktických prostředků podporujících učení studentů; pravidla jejich komercializace; zpracování harmonogramu zlepšení tohoto zabezpečení
- Revize systému zapojení studentů do práce na fakultě v rámci jednotlivých oborů, kateder a výzkumných center (pomocné síly, nadaní Mgr. studenti na projektech, doktorandi jako pedagogičtí asistenti)



Oblast výzkumu:

- Vyhodnocení práce výzkumných center za roky 2014-2016; identifikace nových potřeb/oblastí podpory výzkumu
- Opatření ke zvyšování kvality doktorského studia
- Vyhodnocení úspěšnosti výstupů z projektů (GAČR a GAJU)/Vyhodnocení využití projektů GAJU jako nástroje řízení v oblasti výzkumu
- Analýza nárůstu kvalifikační struktury (počet nových Ph.D., doc., prof.) v souvislosti s realizovanými opatřeními (souvislost s akreditačními procesy)
- Analýza úspěšnosti zavedených opatření za rok 2017 (granty, RIV, využití RVO)
- Analýza a vyhodnocení výsledků vědecké činnosti za rok 2017
- Vytvoření koncepce směrem k naplnění strategického dokumentu TF do roku 2020



Oblast internacionalizace:

- Příprava záměru magisterského studijního programu „Sociální práce“ v angličtině (ve spolupráci se ZSF JU jako součást žádosti o institucionální akreditaci ve studijní oblasti Sociální práce)
- Využívání stipendijního fondu jako nástroje podpory zahraničního studia (na základě opatření děkana z prosince 2017)
- Dokončení vytváření zázemí pro práci proděkana pro zahraničí a pracovníka zahraničního oddělení
- Uzavírání nových smluv s cílem rozvoje internacionalizace na TF JU (dohody, Erasmus+, Free Mover, společné studijní programy, zahraniční praxe/stáže apod.)
- Využití potenciálu „Tripartity Passau-Budweis-Linz“ zejména pro rozvoj studijní oblasti Filosofie-teologie-religionistika (realizace doktorských seminářů)
- Vytváření širšího portfolia předmětů pro zahraniční studenty Bc. a NMgr. studia v angličtině
- Cílená marketingová podpora zaměřená na české studenty k podpoře zahraničních mobilit jako významného nástroje pro osobní růst a uplatnitelnost na trhu práce – dokončení úprav nového webu v angličtině, inzerce v zahraničí



- Zvyšování počtu zahraničních akademických pracovníků
- Realizace mobilitních (výměnných) programů – marketingová podpora – finanční podpora z RVO
- Cílená marketingová podpora zaměřená i na další země mimo Západní Evropu (Slovensko, postsovětské země, Čínu, Indii apod.)
- Systémová úprava studijních programů/oborů umožňující dlouhodobé zahraniční mobility studentů v každém stupni studia – spojeno s přípravou akreditačních záměrů pro RpVH
- Kampaně orientované nejen na tradiční partnery (nově na Slovensko, postsovětské země, Čínu, Indii apod.) – marketingová podpora



Převod nevyčerpaných prostředků

- prostředky na Stavební úpravy zadního vstupu TF pro studenty se SP byly převedeny z roku 2014.
- Částka 512.001,82 pokrývá výdaje na úpravu přístupového chodníku, jehož majitelem je Jihočeský kraj (smluvní vztah byl přenesen na JKF).
- Na základě nájemní smlouvy byla sice umožněna investice do cizího majetku, ale účetně nebyla provedena, řeší se účtováním nájemného po dobu 30 let. Začalo se jednat o možnosti výměny pozemku přístupového chodníku na jiného majitele (Biskupství ČB- které je majitelem budovy TF) se kterým by bylo dojednáno „technické zhodnocení cizího majetku“. K dohodě v r. 2015 nedošlo, jednání pokračovala v r. 2016-2018, avšak ani tentokrát nedošlo mezi jednajícími stranami k dohodě
- Podána žádost rektorovi o přesunutí prostředku do FRIMu, žádosti bylo vyhověno
- Aktuálně podávána žádost o převedení prostředků z FRIMu do FPP, kde by byly využity na placení zmíněného nájemného



- Pokračování v realizaci „Strategického záměru TF 2020“ - využitelnost a udržitelnost je jednoznačná
- Velké poděkování JU za klíčovou podporu v letech 2016-2018



Teologická
fakulta
Faculty
of Theology

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

DĚKUJI ZA POZORNOST