

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

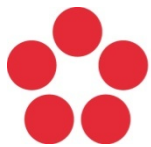
Průřezový projekt IP 2016-2018 Podpora strategických projektů



Oponentní řízení za období realizace 2018

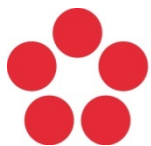
České Budějovice | © 2019 ÚR JU

13. 2. 2019



Cíle projektu

- 1. Příprava nových strategických projektů pro realizaci v novém programovacím období EU 2014-2020***
- 2. Realizace odborných a asistenčních služeb v rámci projektů pro realizaci v novém programovacím období EU 2014-2020***
- 3. Realizace odborných a asistenčních služeb v rámci správy a řízení IP 2016-2018 a DZ 2016-2020 vč. aktualizací + každoroční VZČ***
- 4. Udržitelnost ukončených strategických projektů v programovacím období EU 2007-2013***



Indikátory projektu

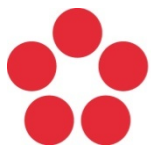
Cíle číslo	Kód indikátoru	Výchozí stav	Plán 2018	Plnění 2018	Rozdíl	Pozn.
2,3	1.5.I	3	12	31	+ 19	Jedná se o kumulativní hodnoty
4	1.5.IV	5	5	5	0	Jedná se o aktuální hodnoty platné pro daný rok
1	1.5.V	0	5	7	+ 2	Jedná se o kumulativní hodnoty

Vysvětlivka:

1.5.I ... počet strategických dokumentů (analytické, koncepční, metodické)

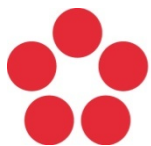
1.5.IV ... počet podpořených projektů v udržitelnosti

1.5.V ... počet nově připravených strategických projektů



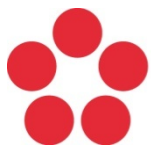
Indikátory projektu - Cíl 2,3

Cíle číslo	Plán 2018	Plnění 2018	Pozn.
2,3	12	31	<p>Plnění 2018: 28 (3 + 12 + 2 + 7 + 3 + 1 + 3)</p> <p>Rok 2015: výchozí hodnota celkem 3</p> <p>Rok 2018: celkem 1 analytických, koncepčních a strategických dokumentů</p> <ul style="list-style-type: none">• Analýza potřeb SSP <p>Rok 2018: celkem 1 Aktualizace DZ na rok 2019 (Plán realizace strategického záměru na rok 2018)</p> <p>Rok 2018: celkem 1 Výroční zpráva o činnosti za období 2017</p> <p>Rok 2018: celkem 1 Institucionální plán na období 2019-2020</p>



Indikátory projektu - Cíl 4

Cíle číslo	Plán 2018	Plnění 2018	Pozn.
4	5	5	<p>Plnění 2018: 5 (5)</p> <p>Rok 2018: Bylo zajištěno formální vykazování udržitelnosti celkem 5 projektů vůči poskytovatelům dotace (zprávy o udržitelnosti) vč. zajištění efektivního, hospodárného a účelného nakládání s výsledky těchto projektů. Dále byly zajištěny činnosti související s prováděnými kontrolami příslušných orgánů.</p> <p>OP VaVpl:</p> <ul style="list-style-type: none">• Rozvoj PŘF JU• Rozvoj ZF a FROV JU• Modernizace ZF JU• Modernizace FROV JU <p>OP VK:</p> <ul style="list-style-type: none">• Bridge4Innovation



Indikátory projektu - Cíl 1

Cíle číslo	Plán 2018	Plnění 2018	Pozn.
1	5	7	<p>Plnění 2015 – 2018: 1 (0 + 3 + 3 + 1)</p> <p>Rok 2015: výchozí hodnota celkem 0</p> <p>Rok 2018: celkem 1 strategické/průřezové projekty dle priorit JU do úrovně kompletních žádostí o poskytnutí dotace, a to v rámci OP VVV:</p> <ul style="list-style-type: none">• Rozvoj JU - Studijní prostředí<ul style="list-style-type: none">• 01/2018• 96,74 mil. Kč

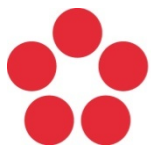
+ Probíhaly práce na projektech:

- „**Rozvoj JU – ESF_II**“ (cca 35 mil. Kč)
- „**Rozvoj JU – ERDF_II**“ (cca 100 mil. Kč)

+ Pokračovala spolupráce na další fázi projektu:

- „**Rekonstrukce objektu BOBÍK**“ (cca 170 mil. Kč)



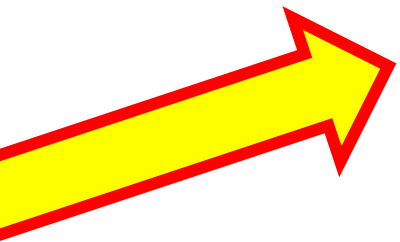


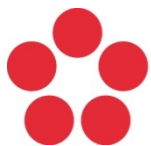
Co se podařilo díky získaným prostředkům?

- Aneb, co by bez podpory přípravy a realizace strategických projektů nikdy na JU nebylo?



SLNO
Virtuální nemocnice
ZSF JU



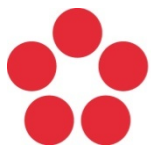


Co se podařilo díky získaným prostředkům?

- Aneb, co by bez podpory přípravy a realizace strategických projektů nikdy na JU nebylo?

ERDF
učebny a vybavení
foto 1. etapa
EF a PF





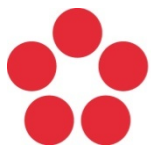
Co se podařilo díky získaným prostředkům?

- Aneb, co by bez podpory přípravy a realizace strategických projektů nikdy na JU nebylo?



Nábyteček
učebny a vybavení



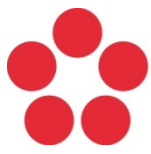


Co se podařilo díky získaným prostředkům?

- Aneb, co by bez podpory přípravy a realizace strategických projektů nikdy na JU nebylo?

ESF
modernizace výuky,
kvalita, řízení,
absolventi,
internacionalizace



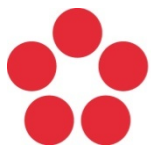


Co se podařilo díky získaným prostředkům?

- Aneb, co by bez podpory přípravy a realizace strategických projektů nikdy na JU nebylo?

Mobility (Klasické + IF-MSCA) = 25,6 mil. Kč / 19 lidí





Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

Co se podařilo díky získaným prostředkům?

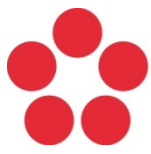
- Aneb, co by bez podpory přípravy a realizace strategických projektů nikdy na JU nebylo?



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

HR Award
cesta k prestižnímu
ocenění EK





Co se podařilo díky získaným prostředkům?

- Aneb, co by bez podpory přípravy a realizace strategických projektů nikdy na JU nebylo?



**LIDSKÉ ZDROJE NA JU
KROKY K ZÍSKÁNÍ OCENĚNÍ
HR AWARD**

VÍTE, ŽE HR AWARD... ?

- zvýší kvalitu péče o zaměstnance
- přinese více prostředků na výzkum v programech TAČR, HORIZON 2020 a dalších
- získalo v Evropě již 400 univerzit

AKČNÍ PLÁN

- Zlepšení formální i neformální komunikace
- Vytvoření dokumentu zahrnující zásady Charty a Kodexu
- Vytvoření strategií a řádu výběrového řízení pro obsazování volných pracovních míst
- Rozvoj činností personálního oddělení
- Zvýšení kompetencí vedoucích pracovníků
- Zavedení adaptačního procesu
- Zřízení role ombudsmana

Pro více informací navštivte:
<https://www.jcu.cz/o-univerzite/rozvoj/hr-award-hrs4r>



**PRŮZKUM
(04-05/2018)**

Celkem respondentů	3 269	100,00 %
Vrácených dotazníků	597	18,26 %

Respondent, který nejčastěji odpovídal:

Pohlaví:	Žena
Věk - rozmezí:	Nad 55 let
Kategorie:	Akademický pracovník
Pracující na poměr:	HPP – doba neurčitá
Vedoucí pracovník:	Ne
Ze součásti:	PfF JU
Pracující na JU:	11 – 20 let
Národnosti:	České
Státní příslušnosti:	České

VÝSLEDKY PRŮZKUMU

Celková nálada na JU dle průzkumného šetření je 3,78 (nejlepší = 5).

S finanční odměnou za práci na JU jsou lidé v celku spíše nespokojeni (45 %).

Ze 116 respondentů, kteří nejsou spokojeni s mezilidskými vztahy, se skoro polovina (48,3 %) setkává s morálně nežádoucím chováním ze strany nadřízených.

**FOKUSNÍ SKUPINA
24. KVĚTNA 2018**

Vedl prof. RNDr. Jan Zrzavý, CSc., prorektor pro rozvoj

Ve skupině diskutovalo 15 členů z řad akademiků, vědců a administrativních pracovníků tématu HR.

TÉMATY FOKUSNÍ SKUPINY

- Spokojenost zaměstnanců
- Šikana a diskriminace na pracovišti
- Paranoia a oprávněný/neoprávněný strach
- Mezifakultní vztahy a informovanost
- Výběrové řízení
- Vzdělání a školení

**GAP ANALÝZA
(01-10/2018)**

Sebereflexe univerzity.

Oblasti zájmu:

- I. Etické a profesní aspekty
- II. Nábor a výběr pracovníků
- III. Pracovní podmínky a sociální zabezpečení
- IV. Odborná příprava a profesní rozvoj

SHRNUTÍ

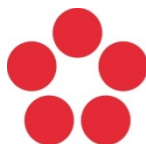
GAP Analýza objevila a identifikovala slabé stránky v oblasti HR na JU ve vztahu k 40 principům Charty a Kodexu.

Stala se základem pro **AKČNÍ PLÁN**.



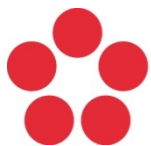
HR Award
= historicky
1. HR průzkum
spokojenosti
zaměstnanců na JU





Na závěr 2016-2018

- **Úspěšnost** podaných a přijatých celouniverzitních strategických projektů 2016-2018 = **100%**
- **Projekt HR Award se umístil** v hodnocení v konkurenci cca 40 podaných projektů z celé ČR na **1. místě**, stejně tak projekt **Nábyteček** a ostatní projekty se umísťovaly v **top 5!**
- **Objem získaných finančních prostředků** za období 2016-2018 = **cca 365,84 mil. Kč**, přičemž dalších **cca 135 mil. Kč** připravených projektů v roce 2018 se propíše v případě úspěchu až do roku 2019 = celkem **500,84 mil. Kč**.
- **Náklady na výše uvedené vč. všech ostatních prostředků** na provoz ÚR JU (IP, CRP, DZ, ADZ, VZ, investiční projekty, administrativní podpora...) činily z IP pro roky 2016-2018 **pouze necelých 7 mil. Kč** = cca 1,4% z objemu získaných prostředků a cca 2,33 mil. Kč / rok



Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

Děkuji za Vaši pozornost...



Václav Lukeš

Vedoucí ÚR JU

tel.: +420 389 032 054

mobil: +420 725 881 482

e-mail: vlukes@jcu.cz

Rektorát JU – Útvar pro rozvoj

<http://www.jcu.cz/rozvoj>

Branišovská 1645/31b;

370 05 České Budějovice