



SBÍRKA ROZHODNUTÍ A OPATŘENÍ JIHOČESKÉ UNIVERZITY V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH

číslo R 529

datum 19. 9. 2023

Opatření rektora o vnitřním oznamovacím systému

ČÁST PRVNÍ VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ

Článek 1 Právní úprava

- Oznamování možných protiprávních jednání upravuje
 - [směrnice Evropského parlamentu a Rady \(EU\) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie](#) (dále jen „Směrnice“) a
 - [zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů](#) (dále jen „Zákon“).
- Aktuální znění právních předpisů EU je dostupné na <http://eur-lex.europa.eu/cs/index.htm>. Neoficiální aktuální znění českých právních předpisů je dostupné např. na <https://www.aspi.cz/menu/search>.

Článek 2 Předmět a účel úpravy

- Toto opatření upravuje podávání a postup posuzování oznámení o možném protiprávním jednání.
- Účelem tohoto opatření je zajistit vysokou úroveň ochrany oznamovatele a dalších osob, a to zavedením účinného, důvěrného a bezpečného vnitřního oznamovacího systému a zajištěním toho, aby oznamovatelům porušení byla poskytnuta účinná ochrana.

Článek 3 Věcná působnost

Toto opatření se týká možného protiprávního jednání, které

- má znaky trestného činu,
- má znaky přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100 000 Kč,
- porušuje zákon o ochraně oznamovatelů, nebo



- d) porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie v oblasti
- i. finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů,
 - ii. daně z příjmů právnických osob,
 - iii. předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
 - iv. ochrany spotřebitele,
 - v. souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti,
 - vi. bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
 - vii. ochrany životního prostředí,
 - viii. bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví,
 - ix. radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,
 - x. hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek,
 - xi. ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,
 - xii. ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,
 - xiii. ochrany finančních zájmů Evropské unie¹, nebo
 - xiv. fungování vnitřního trhu² včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.

Článek 4

Osobní působnost

1. Oznamovatelem je fyzická osoba, která učinila oznámení o možném protiprávním jednání spadajícím do věcné působnosti tohoto opatření, k němuž došlo nebo má dojít na JU,
 - a) pro niž oznamovatel, byť zprostředkovaně, vykonával nebo vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nebo
 - b) se kterou oznamovatel byl nebo je v kontaktu v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti.
2. Prací nebo jinou obdobnou činností se pro účely tohoto opatření rozumí
 - a) závislá práce vykonávaná v základním pracovněprávním vztahu,
 - b) služba,
 - c) dobrovolnická činnost, nebo
 - d) odborná praxe, stáž.
3. Prací nebo jinou obdobnou činností se pro účely směrnice rozumí i ucházení se o práci nebo jinou obdobnou činnost.

¹ Článek 325 Smlouvy o fungování Evropské unie.

² Článek 26 odst. 1 a 2 Smlouvy o fungování Evropské unie.



Článek 5 **Vymezení některých pojmů**

Pro účely tohoto opatření se rozumí:

- a) možným protiprávním jednáním jednání nebo opomenutí v rámci věcné působnosti tohoto opatření, které je protiprávní nebo maří předmět nebo účel pravidel spadajících do věcné působnosti této směrnice,
- b) informacemi o možném protiprávním jednání informace, včetně důvodných podezření, o skutečných či možných protiprávních jednáních, k nimž došlo nebo velmi pravděpodobně dojde na JU, a o pokusech o utajení takových jednání,
- c) zveřejněním či zveřejňováním zpřístupnění informací o možném protiprávním jednání veřejnosti.

Článek 6 **Příslušná osoba**

1. Příslušnou osobou může být jen fyzická osoba, která je bezúhonná, zletilá a plně svéprávná. Bezúhonnost příslušné osoby a její prokazování upravuje § 10 Zákona.
2. Příslušnou osobu a zastupující příslušnou osobu určuje a jejich určení ruší rektor. Úkoly příslušné osoby plní příslušná osoba, není-li příslušné osoby nebo je-li důvod se domnívat, že je ve střetu zájmů, plní úkoly příslušné osoby ve vztahu k danému oznámení zastupující příslušná osoba. Co je v tomto opatření uvedeno o příslušné osobě, platí obdobně i pro zastupující příslušnou osobu.
3. Příslušná osoba je ohledně výkonu svých úkolů podle § 11 Zákona vázána mlčenlivostí. Povinnost mlčenlivosti příslušné osoby trvá i po zrušení jejího určení. Příslušnou osobu nelze postihovat pro řádný výkon činnosti podle této směrnice.

ČÁST DRUHÁ **VNITŘNÍ OZNAMOVACÍ SYSTÉM**

Článek 7 **Informování o možnosti oznamování**

Příslušná osoba uveřejní na webu JU ohledně oznamování možného protiprávního jednání zejména:

- a) výzvu k podávání oznámení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému, pokud lze možné protiprávní jednání účinně řešit interně a pokud se oznamovatel domnívá, že nehrozí odvetná opatření,
- b) informace o způsobech oznamování prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému a oznamování Ministerstvu spravedlnosti,
- c) označení příslušné osoby, její telefonní číslo a e-mailovou adresu nebo jinou adresu pro doručování,
- d) sdělení, že JU vylučuje přijímání oznámení od osoby, která pro JU nevykonává práci nebo jinou obdobnou činnost podle § 2 odst. 3 písm. a), b), h) nebo i) Zákona,



- e) sdělení, že JU nebude posuzovat anonymní oznámení o možném protiprávním jednání,
- f) odkaz na toto opatření, Zákon a Směrnici.

Článek 8

Požadavky na vnitřní oznamovací systém

1. Vnitřní oznamovací systém pro přijímání oznámení musí být navržen, zaveden a provozován bezpečným způsobem, který zajišťuje ochranu utajení totožnosti oznamovatele a veškerých třetích osob zmíněných v oznámení a zabraňuje přístupu neoprávněných osob.
2. Za provoz vnitřního oznamovacího systému po technické stránce odpovídá provozovatel tohoto systému na základě smlouvy s JU; přitom dodržuje pokyny příslušné osoby.

Článek 9

Náležitosti oznámení

Oznámení obsahuje údaje o jménu, příjmení a datu narození, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost oznamovatele; má se za to, že údaje o totožnosti oznamovatele jsou pravdivé. Oznámení nemusí obsahovat údaje podle věty první, pokud bylo podáno osobou, jejíž totožnost je příslušné osobě známa.

Článek 10

Podání oznámení

1. Oznámení vnitřním oznamovacím systémem lze písemně podat prostřednictvím aplikace Oznam.to dostupné na webové adrese: <https://oznam.to/> nebo na adresu sídla JU: Branišovská 1645/31a, 370 05 České Budějovice, k rukám příslušné osoby.
2. Oznámení vnitřním oznamovacím systémem lze ústně podat na telefonním čísle příslušné osoby.
3. Oznámení vnitřním oznamovacím systémem lze v písemné či ústní formě podat osobně příslušné osobě po předchozí dohodě; osobní podání bude umožněno nejpozději do 14 dnů ode dne, kdy o to oznamovatel požádal.

Článek 11

Zaznamenávání ústně podaných oznámení

1. O ústním oznámení se pořídí jeho zvuková nahrávka nebo sepiše záznam, který věrně zachycuje podstatu ústního oznámení. Zvukovou nahrávku ústního oznámení lze poříditi pouze se souhlasem oznamovatele.
2. Příslušná osoba umožní oznamovateli, aby se k záznamu nebo přepisu zvukové nahrávky, byl-li pořízen, vyjádřil; vyjádření oznamovatele se k záznamu nebo přepisu přiloží.



Článek 12

Potvrzení přijetí oznámení

O přijetí oznámení je příslušná osoba povinna do 7 dnů ode dne jeho přijetí písemně vyrozumět oznamovatele, ledaže

- a) oznamovatel výslovně požádal příslušnou osobu, aby ho o přijetí oznámení nevyrozumívala, nebo
- b) je zřejmé, že vyrozuměním o přijetí oznámení by došlo k prozrazení totožnosti oznamovatele jiné osobě.

Článek 13

Lhůta pro posouzení důvodnosti

1. Příslušná osoba posoudí bez zbytečného odkladu, nejpozději do 30 dnů ode dne přijetí oznámení, důvodnost oznámení.
2. V případech skutkově nebo právně složitých lze lhůtu podle odstavce 1 prodloužit až o 30 dnů, nejvýše však dvakrát. O prodloužení lhůty a důvodech pro její prodloužení je příslušná osoba povinna oznamovatele písemně vyrozumět před jejím uplynutím, ledaže tomu brání důvod pro nepotvrzení přijetí oznámení podle čl. 12.

Článek 14

Součinnost při posuzování

Zaměstnanci, členové orgánů a studenti JU jsou povinni poskytnout příslušné osobě při posuzování důvodnosti oznámení součinnost, předat jí na základě písemného vyžádání listiny nebo kopie příslušných listin a další podklady nezbytné pro posouzení oznámení, případně poskytnout vysvětlení.

Článek 15

Vyhodnocení oznámení

1. Zjistí-li příslušná osoba při posuzování důvodnosti oznámení, že nejde o oznámení podle tohoto opatření, bez zbytečného odkladu o tom písemně vyrozumí oznamovatele.
2. Je-li oznámení vyhodnoceno jako důvodné, příslušná osoba navrhne JU opatření k předejití nebo nápravě protiprávního stavu. Jestliže oznamovatel nevykonává práci nebo jinou obdobnou činnost pro JU, navrhne příslušná osoba nápravná opatření osobě, pro kterou oznamovatel vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nevylučuje-li to povaha věci. Nepřijme-li JU opatření navržené příslušnou osobou, přijme k předejití nebo nápravě protiprávního stavu jiné vhodné opatření.



Článek 16

Zpětná vazba

1. Orgán JU o přijatém opatření neprodleně vyrozumí příslušnou osobu, která o něm bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí oznamovatele, ledaže tomu brání důvod pro nepotvrzení přijetí oznámení podle čl. 12.
2. Není-li oznámení vyhodnoceno jako důvodné, příslušná osoba bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí oznamovatele o tom, že na základě skutečností uvedených v oznámení a z okolností, které jí jsou známy, neshledala podezření ze spáchání protiprávního jednání, nebo shledala, že oznámení se zakládá na nepravdivých informacích, a poučí oznamovatele o právu podat oznámení u orgánu veřejné moci, případně u některého orgánu JU.

Článek 17

Zachování důvěrnosti

1. Příslušná osoba neposkytne informace, které by mohly zmařit nebo ohrozit účel podávání oznámení. Tuto povinnost má i případná třetí osoba, která získá přístup k oznámením nebo do evidence údajů o přijatých oznámeních v rozporu s § 21 odst. 3 Zákona.
2. Informace o totožnosti oznamovatele a osoby podle § 4 odst. 2 Zákona je možné poskytnout jen s jejich písemným souhlasem, ledaže je příslušná osoba povinna tyto informace poskytnout příslušným orgánům veřejné moci podle jiných právních předpisů. Totéž se vztahuje i na jakékoli další informace, z nichž by mohla být přímo či nepřímo vyvozena totožnost těchto osob.
3. Poskytuje-li příslušná osoba informaci o totožnosti oznamovatele orgánu veřejné moci podle odstavce 2, je povinna o tom předem oznamovatele vyrozumět společně s důvody, pro které je povinna informaci o totožnosti poskytnout, a umožnit oznamovateli, aby se k poskytnutí informace vyjádřil.
4. Osobní údaje, které jsou pro vyřízení daného oznámení zjevně nepodstatné, se neshromažďují, a jsou-li získány náhodou, jsou bez zbytečného odkladu vymazány.

Článek 18

Evidence a uchování oznámení

1. Příslušná osoba je povinna v elektronické podobě vést evidenci údajů o přijatých oznámeních, a to v rozsahu
 - a) datum přijetí oznámení,
 - b) jméno, příjmení, datum narození a kontaktní adresa oznamovatele nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost oznamovatele, jsou-li tyto údaje známy,
 - c) shrnutí obsahu oznámení a identifikace osoby, proti které oznámení směřovalo, je-li její totožnost známa,
 - d) datum ukončení posouzení důvodnosti oznámení příslušnou osobou a jeho výsledek.
2. Příslušná osoba je povinna uchovávat oznámení podané prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému a dokumenty související s oznámením po dobu 5 let ode dne přijetí oznámení.
3. Do evidence podle odstavce 1, k dokumentům souvisejícím s oznámením a k oznámením



uchovávaným podle odstavce 2 má přístup v případě oznámení podaných prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému pouze příslušná osoba.

ČÁST TŘETÍ ZÁKAZ ODVETNÝCH OPATŘENÍ

Článek 19 Zákaz odvetných opatření

1. Odvetným opatřením se pro účely tohoto opatření rozumí jednání nebo jeho opomenutí v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností oznamovatele, které bylo vyvoláno učiněním oznámení a které oznamovateli nebo osobě podle § 4 odst. 2 Zákona může způsobit újmu.
2. Zakazuje se jakákoli forma odvetných opatření, včetně hrozby odvetných opatření a pokusů o ně.
3. Odvetným opatřením může být zejména
 - a) rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou,
 - b) zproštění výkonu služby, zařazení mimo výkon služby nebo skončení služebního poměru,
 - c) zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti,
 - d) odvolání z místa vedoucího zaměstnance nebo ze služebního místa představeného,
 - e) uložení kárného opatření nebo kázeňského trestu,
 - f) snížení mzdy, platu nebo odměny nebo nepřiznání osobního příplatku,
 - g) přeložení nebo převedení na jinou práci nebo na jiné služební místo,
 - h) služební hodnocení nebo pracovní posudek,
 - i) neumožnění odborného rozvoje,
 - j) změna pracovní nebo služební doby,
 - k) vyžadování lékařského posudku nebo pracovnělékařské prohlídky,
 - l) výpověď nebo odstoupení od smlouvy, nebo
 - m) zásah do práva na ochranu osobnosti.

ČÁST ČTVRTÁ ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Článek 20 Zrušovací ustanovení

Zrušuje se opatření rektora č. R 485, o oznamování porušení práva EU interním kanálem.



Článek 21 Účinnost

Toto opatření nabývá platnosti a účinnosti dnem zveřejnění ve sbírce rozhodnutí a opatření rektora ve veřejné části internetových stránek JU.

prof. PhDr. Bohumil Jiroušek, Dr., v. r.
rektor

Zpracoval: Útvar právní

Rozdělovník: vedení JU, děkani fakult, ředitelé ostatních součástí JU, tajemníci fakult