

2016  
2019

Výroční zpráva  
o činnosti

Jihočeské univerzity  
v Českých Budějovicích  
za rok 2019



Jihočeská univerzita  
v Českých Budějovicích  
University of South Bohemia  
in České Budějovice



# Vize

---

## Jihočeská univerzita chce být v roce 2020:

- univerzitou prospěšnou městu i regionu
- vyhledávanou přátelskou univerzitou, která patří mezi nejlepší v České republice
- konkurenceschopnou univerzitou v evropském i světovém měřítku

# Hodnoty

---

<b>Profesionální</b>	Jihočeská univerzita sází na vysoce kvalifikovaný a kompetentní personál ve všech oblastech své činnosti.
<b>Internacionální</b>	Jihočeská univerzita staví na mezinárodní spolupráci ve světovém měřítku zejména pak s důrazem na Evropský region Dunaj-Vltava.
<b>Otevřená</b>	Jihočeská univerzita je vstřícná k přijímání a sdílení nových myšlenek a přístupů, stejně jako k navazování nových partnerství.
<b>Ambiciózní</b>	Jihočeská univerzita je vnímavou institucí a klade si vysoké cíle ve všech oblastech své činnosti.
<b>Integroující</b>	Jihočeská univerzita propojuje vnitřní i vnější partnery a je svobodným prostředím pro vyjadřování a naplňování jejich idejí.



# Obsah

Úvodní informace_	5
Naplnění vize za rok 2019_	5
Slovo rektora_	7
Plnění aktivit za rok 2019_	10
Závěr_	30
Přílohy_	30
_Textová příloha	
_Tabulková příloha	
_Seznam zkratk	

# Úvodní informace

V souvislosti s naplněním cíle sjednotit povinně vykazované údaje ze strany jednotlivých vysokých škol (dále jen „VŠ“), a zároveň umožnit jednotlivým VŠ zohledňovat při vykazování činnosti strukturu vlastních strategických záměrů a jejich plánů realizace pro jednotlivé roky, přistoupilo MŠMT již od roku 2017 k úpravě struktury Výroční zprávy o činnosti (dále jen „VZoČ“). Ta se skládá ze tří částí: Hlavní část, Textová příloha a Tabulková příloha.

## Naplnění vize za rok 2019

**Dokument „Výroční zpráva o činnosti Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích za rok 2019“ (dále jen „Výroční zpráva za rok 2019“ nebo „VZoČ 2019“) představuje nedílnou součást strategického řízení, mimo jiné i naplňování vize Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (dále jen „Jihočeská univerzita“ nebo „JU“).**

Hlavní část VZoČ 2019 vychází jednoznačně ze struktury Strategického záměru JU na období 2016 – 2020 (dříve označovaného jako „Dlouhodobý záměr“) a Plánu realizace strategického záměru JU pro rok 2019 (dříve označovaného jako „Aktualizace dlouhodobého záměru“). Z tohoto důvodu je v hlavní části VZoČ 2019 definováno celkem pět strategických témat: vzdělávání, výzkum, internacionalizace, otevřenost a řízení.

Posláním hlavní části VZoČ 2019 je popis stavu naplnění Plánu realizace Strategického záměru JU pro rok 2019. K jednotlivým prioritním cílům jsou doplněny popisy naplňování nejvýznamnějších plánovaných aktivit, které byly žádoucí pro rozvoj JU, popřípadě reagovaly na skutečnosti, které v době tvorby Dlouhodobého záměru JU na období 2016 – 2020 nebyly zcela přesně známy. Vedle nejvýznamnějších opatření uvedených v Plánu realizace Strategického záměru JU pro rok 2019 byly realizovány i dalších konkrétní aktivity pro dosažení cílů, ty jsou však zohledněny v plánech realizace strategického záměru jednotlivých fakult a následně ve fakultních VZoČ.

# Vize

---

## Poslání

---

Vzdělávání  
Výzkum  
Společenská odpovědnost

# Strategie

1. **Vzdělávání**
2. **Výzkum**
3. **Internacionalizace**
4. **Otevřenost**
5. **Řízení**

## Prostředky

---

Lidé  
Peníze  
Infrastruktura

# Slovo rektora

Rok 2019 byl pro Jihočeskou univerzitu rokem úspěšným. Ve většině oblastí máme funkční a zapracovaná grémia a metodiky vyplývající z novely zákona o vysokých školách, zahájili jsme investiční akce směrem k obnově a rozšíření infrastruktury Jihočeské univerzity a v neposlední řadě jsme byli úspěšní jak v národním hodnocení vědy, tak v mezinárodních žebříčcích vysokých škol. Všem, kteří na tom mají různým způsobem a různou měrou svůj podíl, za všechno upřímně děkuji.

Před několika lety jsme byli v situaci dna demografické křivky a zároveň nejnižší míry financování vysokých škol. Obojí je již minulostí. Začíná se opět zvyšovat počet potenciálních studentů a v posledních letech sledujeme velmi potěšitelný nárůst prostředků na vzdělávací činnost i na dlouhodobý koncepční rozvoj vědecké organizace. V roce 2019 jsme dokončili zásadní transformaci metodik rozdělování finančních prostředků, takže rozpočet pro rok 2020 by měl být již sestaven na základě nových metodik, které budou v dalších letech jen mírně upravovány. Toto několikaleté úsilí bylo velmi kladně hodnoceno ze strany MŠMT a chtěl bych i zde poděkovat všem, kteří na dlouhodobé přípravě a zavádění těchto metodik odvedli velký kus práce.





V tomto roce proběhla také transformace Ústavu polární ekologie a vědecké infrastruktury Jihočeské univerzity na Špicberkách (Svalbard). Práce na tomto úkolu nebyla úplně jednoduchá, jak z hlediska komunikace, tak z hlediska financí a koneckonců ani po stránce emoční. Jako jedna ze dvou českých univerzit s fungující polární infrastrukturou si je však Jihočeská univerzita dobře vědomá odpovědnosti, kterou má, a prestiže, která je s touto součástí univerzity spojená. Vše dopadlo dobře a lze předpokládat, že dobré dílo, které s obrovským nasazením vybudovali polární badatelé z Přírodovědecké fakulty v čele s prof. Josefem Elsterem, má před sebou dobré možnosti dalšího rozvoje.

Poslední bod, který zde zmíním, není součástí strategických záměrů, ale je pro naši univerzitu zcela zásadní. Jedná se o volbu nového rektora, která proběhla úspěšně na podzim 2019. Ve srovnání s procesně i emočně velice napjatou volbou před čtyřmi lety byla tato volba hladká a v prvním kole dostal důvěru jediný kandidát, dosavadní prorektor pro vnitřní hodnocení, prof. Jiroušek. Rád bych za klidný průběh voleb poděkoval jemu, členům Akademického senátu JU i celé akademické obci. Věřím, že se jako rektor osvědčí a že pod jeho vedením bude Jihočeská univerzita sledovat vzestupný trend svého dalšího vývoje.

doc. Tomáš Machula, Ph.D., Th.D.

rektor



# Plnění aktivit za rok 2019





# Vzdělávání

## Cíl 1.1 Vybudování Technologického ústavu (Centra pro praktickou výuku technologických oborů)

---

### Plnění aktivit za rok 2019

Irelevantní - Strategický projekt „Centrum pro praktickou výuku technologických oborů (CPVTO)“ i jeho pozdější modifikace „Technologický institut PřF JU (TECHIN)“ byl zastaven z důvodu vyplývajících z podmínek příslušné výzvy OP VVV nepodporující novostavby tohoto druhu.

Zdroje financování -

Odpovědnost rektor, děkan

## Cíl 1.2 Budování, modernizace a inovace prostor/vybavení pro studijní programy/obory (vzdělávání od teorie k praxi)

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** - modernizace a inovace prostor/vybavení pro studijní programy byla realizována zejména v rámci řešení projektů podpořených ze strukturálních fondů, a to zejména OP VVV. Jedním z nich byl v roce 2019 ukončený projekt „Rozvoj JU - Studijní prostředí“. V rámci realizace dalšího celouniverzitního projektu „Rozvoj JU – ERDF“ byly vybudovány nové multimediální učebny, posluchárny vč. vybavení mobiliářem, IT komponenty či specializovanými SW. Za účelem podpory výzkumně orientovaných studijních programů bylo vylepšeno vybavení laboratoří.

Již druhým rokem probíhala výstavba objektu „Simulační centrum pro zdravotnické obory Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (SLNO)“. Zároveň bylo intenzivně pracováno na přípravných činnostech pro další možnou realizaci inovace prostor. Byla zpracována projektová dokumentace akcí „JU - Rekonstrukce auly JU (Bobík)“, „JU - ZF Pavilon chemie“, dále pokračovala projektová příprava „JU - TF Rekonstrukce objektu Na Mlýnské stoce“ a „JU - PF Rekonstrukce sportovního areálu Na Sádkách“.

Nutno podotknout, že i v rámci projektu „Rozvoj JU - ESF“ bylo vytvořeno a ve výuce využíváno mnoho inovací, jež prokazatelně přispívají ke zvyšování kvality studijních programů.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, programové financování MŠMT, vlastní zdroje

**Odpovědnost** děkan

## Cíl 1.3 Optimalizace studijních programů/oborů

### Plnění aktivit za rok 2019

**Částečně splněno** – na JU nadále pokračovalo schvalování věcných záměrů a žádostí o akreditaci studijních programů v novém modelu akreditací Radou pro vnitřní hodnocení JU. V rámci projektu „Rozvoj JU - ESF“ byla pilotně odzkoušena a zavedena projektová výuka a bylo vytvořeno celé spektrum nových výukových materiálů (vč. anglické mutace u vybraných předmětů). Z vybraných aktivit jednotlivých součástí JU lze dále například jmenovat:

EF JU v roce 2019 předložila k institucionální akreditaci čtyři studijní programy, které byly schváleny. V rámci programových akreditací pak fakulta předložila NAU pět studijních programů, z nichž dva byly schváleny a tři jsou stále v procesu schvalování.

Veškeré studijní programy FF JU byly úspěšně akreditovány v souladu s novými standardy, a při té příležitosti revidovány a inovovány.

Do akreditačního procesu se přirozeně zapojila i PF JU, která podala žádosti o pět akreditací studijních programů, z nichž jedna byla zdárně ukončena a zbylé jsou v procesu schvalování. Jakožto nedílnou součástí studijních plánů pak PF JU rozvíjela spolupráci s praxí, a to včetně softwarového řešení pro interakci mezi studentem, mentorem a uvádějícím učitelem při organizaci, průběhu a reflexi praxe, vše na tzv. Portálu praxe.

V roce 2019 se podařilo PŘF JU získat akreditaci bakalářského a magisterského joint-degree studijního programu ve spolupráci s JKU v Linci, učitelského studijního programu ve spolupráci s PF JU a informatického studijního programu ve spolupráci s EF JU. PŘF JU průběžně optimalizuje studijní programy dle doporučení rad studijních programů, oborových rad doktorských studijních programů a studentského hodnocení výuky.

I na TF JU byla provedena institucionální akreditace čtyř inovovaných a osmi nových studijních programů. V rámci programových akreditací byl nově akreditován jeden studijní program.

Na ZSF JU pokračoval proces akreditace dalších studijních programů dle nových standardů.

V rámci ZF JU byla získána institucionální akreditace bakalářských programů, byly připraveny programové akreditace navazujících magisterských a doktorských studijních programů, u kterých došlo k redukci jejich počtu.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, zahraniční prostředky

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro studium, prorektor pro rozvoj, prorektor pro vnitřní hodnocení

## Cíl 1.4 Posílení efektivity a kvality výuky

---

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – efektivity a kvalita výuky byla posílena podporou dostupnosti ucelených studijních opor pro studenty v rámci e-learningového prostředí LMS Moodle, dále probíhalo zavádění moderních metod výuky, implementace modulu podpory podnikavosti studentů, vytvoření koncepce rozvoje pedagogických kompetencí a související realizace rozvojových kurzů pro pedagogy.

Rada pro vnitřní hodnocení JU dále rozvíjela svou činnost, zejména z hlediska kalibrace přístupů k jednotlivým studijním programům a oblastem vzdělávání. V průběhu roku 2019 byla schválena řada studijních programů k odeslání na NAÚ i v rámci institucionální akreditace, podrobnosti přináší Dodatek Zprávy o vnitřním hodnocení JU za rok 2019, vyhodnocovány byly také podněty NAÚ k institucionální akreditaci JU i k jednotlivým akreditacím studijních programů.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, programové financování MŠMT, institucionální zdroje, vlastní zdroje, zahraniční prostředky

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro studium, prorektor pro rozvoj, prorektor pro vědu a výzkum, prorektor pro vnitřní hodnocení

## Cíl 1.5 Rozvoj služeb orientovaných na studenta

---

### Plnění aktivit za rok 2019

**Částečně splněno** – na konci roku 2019 byla započata realizace schváleného strategického projektu „Rozvoj JU - ESF II“ (posilování bezbariérovosti a přístupnosti studia pro studenty se specifickými vzdělávacími potřebami, rozvoj kariérního poradenství a psychologického poradenství).

Pod patronací Útvaru zahraničních vztahů rektorátu JU byla rozvíjena činnost Mezinárodního studentského klubu na JU, který byl přijat do sítě Erasmus studentských klubů (Erasmus student network jako klub ESN Budweis) a byl zaveden tzv. buddy systém pro zahraniční studenty, kteří přijíždějí na JU. Byly vytvořeny průvodce v anglickém jazyce Welcome guide for international students a Průvodce pro studenty, kteří chtějí vycestovat do zahraničí.

Univerzita se prostřednictvím svých fakult snažila udržet stipendijní programy podporující nadané studenty a studenty s dobrými studijními předpoklady, jakožto i podporu zahraničním studentům související s jejich příjezdy a povoleními k pobytu a realizovat přednášky pro studenty SŠ o nabídkách studia na JU.

V rámci AK JU došlo k zajištění multioborových i specializovaných elektronických informačních zdrojů z projektu CzechElib i z vlastních zdrojů, k pořízení nadstavbových nástrojů na práci s ELZ a k rozšíření nabídky kurzů o práci s ELZ a o etickém zacházení s informacemi. Byly zakoupeny nové PC pro studenty, nová multifunkční zařízení pro tisk a kopírování a pořízena nová samoobslužná stanice na vracení a půjčování dokumentů.

Standardně poskytované služby jako např. ubytovací a stravovací služby, poskytování bezdrátového připojení, kopírovací služby, nabídky zprostředkování práce i praxí apod. byly díky provedeným investičním akcím zkvalitněny a zefektivněny. Mezi vybrané zajímavosti v oblasti rozvoje služeb s orientací na studenty pak lze namátkou vybrat například nasazení a uvedení mobilní aplikace „StuduJU“ do pilotního provozu, částečnou úpravu fakultních webových stránek ZSF JU tak, aby splňovaly požadavky na Blind friendly web, otevření nové provozovny KaM - kavárny JU CAFÉ v prostorách hlavní budovy menzy v kampusu JU nebo vytvoření návrhu systematické podpory sportovní reprezentace JU.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, programové financování MŠMT, institucionální zdroje, zahraniční prostředky

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro zahraniční vztahy, prorektor pro studium, prorektor pro rozvoj, prorektor pro vnitřní hodnocení, vedoucí útvaru marketingu, ředitel Akademické knihovny

## Cíl 1.6 Rozvoj a profesionalizace celoživotního a dalšího vzdělávání

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – byla zefektivněna organizace systému CŽV na úrovni celé JU i na jednotlivých součástech, kdy došlo k posílení metodické podpory koordinátorů a administrativních pracovníků CŽV na fakultách i k vytvoření a dalšímu rozvoji specializovaných pozic fakultních koordinátorů CŽV.

Byl rozvíjen webový portál CŽV, modul CŽV v IS Verso a LMS Moodle za účelem zvyšování podílu online vzdělávání v rámci programů CŽV. Došlo také k iniciaci zapojení studentů a absolventů do tvorby a realizace nových programů CŽV, nabídka CŽV byla posílena o tzv. sdružené kurzy, tj. o kurzy, v nichž se setkávají studenti a účastníci CŽV.

Byly rozvíjeny a optimalizovány nabídky programů CŽV, a to především za podpory prostředků Institucionálního plánu JU.

Byly realizovány aktivity v rámci Univerzity třetího věku, v jejímž rámci vznikly také nové programy, dále akce typu dětská a juniorská univerzita, včetně příměstských táborů, nových minikurzů pro rodiče dětí navštěvujících DU a krátkodobé kurzy pro veřejnost.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro studium, prorektor pro rozvoj





# Výzkum

## Cíl 2.1      Systém přerozdělování DKRVO jako moderní a flexibilní nástroj řízení

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – v roce 2019 byla vytvořena kompletní nová metodika rozpočtu JU, která se mimo jiné zabývá způsobem rozdělování dotace na DKRVO napříč univerzitou. Metodika zohledňuje různé aspekty výzkumu a byla schválena jak kolegiem rektora, tak i AS JU. Tato metodika je dále rozpracovávána i pro následující roky.

Jednotlivé fakulty JU si tuto metodologii dále rozpracovaly, většinou formou opatření děkana/ky, dle své vnitřní struktury, organizačních změn a specifických požadavků, například pro potřeby přerozdělení na úrovni kateder/ústavů nebo pro potřeby určování výše výkonostních prémie. Vše s cílem motivace pro kvalitní vědecko-výzkumnou činnost, aktivní hledání a podporu nových perspektivních směrů mezifakultní, interdisciplinární a inovativní spolupráce, podpory vzniku společných projektů apod.

Další formou přerozdělení užívanou na fakultách byla např. cílená podpora excelence výzkumných center/týmů, vypsání interních grantových soutěží.

**Zdroje financování**      operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky na VaV, zahraniční prostředky

**Odpovědnost**      děkan, prorektor pro vědu a výzkum, prorektor pro rozvoj



## Cíl 2.2 Posílení mezinárodního postavení výzkumu

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – mezinárodní postavení výzkumu na univerzitě se postupně zlepšuje. Pro zahraniční pracovníky byla zřízena pozice „Welcome Officer“, což významně usnadňuje jejich začlenění do českého systému. V roce 2019 bylo JU taktéž uděleno ocenění HR Award, které dále zlepšuje povědomí o JU v zahraničí, jako o instituci, která se hlásí k principům zakotveným v Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro nábor výzkumných pracovníků.

Partnerství se zahraničními pracovišti ve výzkumu se uskutečňovalo převážně na bezsmluvní individuální bázi, nicméně podíl zahraničních pracovišť na výzkumu na JU se průběžně zvyšuje, a to jak díky dotačním programům OP VVV, tak i díky individuálním aktivitám jednotlivých pracovišť. Stav realizace projektů s mezinárodním rozměrem viz tabulka 7.1 tabulkové přílohy.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky na VaV, zahraniční prostředky

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro vědu a výzkum, prorektor pro zahraniční vztahy, prorektor pro rozvoj

## Cíl 2.3 Systémová podpora vzniku a udržení pracovních míst pro mladé výzkumné pracovníky

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – na celouniverzitní úrovni byl stabilizován program univerzitních postdoků. V roce 2019 bylo schváleno rozšíření ze dvou na čtyři univerzitní postdoktorské pozice každý rok. Další přímá systematická podpora mladých vědeckých pracovníků probíhala v gesci jednotlivých fakult. V loňském roce také vzniklo na JU kontaktní místo Euraxess. Univerzita v této souvislosti taktéž užívala výstupy realizace projektů OP VVV „Rozvoj JU - Mezinárodní mobility - MSCA-IF I a II“, „Rozvoj JU - Mezinárodní mobility I a II“.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky na VaV, účelové prostředky mimo VaV

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro vědu a výzkum

## Cíl 2.4 Vnitřní systém hodnocení výzkumu

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – na univerzitě byl plně implementován systém hodnocení akademických pracovníků IS HAP, který je na jednotlivých fakultách využíván pro efektivní hodnocení akademických pracovníků. Dalším krokem bude implementace mezifakultního hodnocení, které bude postupně zaváděno na základě vyhodnocení využití IS HAP na jednotlivých fakultách.

Dílčí úpravy jednotlivých kritérií IS HAP probíhaly podle potřeb fakult. Například v rámci FROV JU byl zaveden vlastní evaluační proces hodnocení zaměstnanců s vazbou na prodloužení stávajících smluv a ohodnocení těchto osob, přičemž IS HAP byl pro tento proces významným zdrojem podkladových informací. ZSF JU zase cílila na nastavení systému, který by vedl k větší úspěšnosti v získání grantových projektů. Výsledky jsou pak vyhodnocovány každý rok a reflektují hodnocení vědy a výzkumu v ČR.

**Zdroje financování** institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky na VaV

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro vědu a výzkum

## Cíl 2.5 Systémová podpora spolupráce s praxí

---

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – systémová podpora spolupráce s komerční sférou je rozvíjena na příslušných součástech JU a podporována Kanceláří transferu technologií (KTT). KTT JU i síť technologických skautů je stabilizována, a není tedy ohrožen související rozvoj komercializace na JU (TAČR – výrazné zapojení fakult formou vlastních projektů koordinovaných pod KTT, Interreg, OP VVV apod.). KTT JU je členem různých technologických platforem, jejichž prostřednictvím dochází ke kontaktům mezi akademickou a komerční sférou.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky na VaV, zahraniční prostředky

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro vědu a výzkum

## Cíl 2.6 Rozvoj, modernizace a obnova výzkumné infrastruktury

---

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – podpora velkých výzkumných infrastruktur JU (CENAKVA a Polární stanice na Svalbardu) je na centrální úrovni zajišťována prostřednictvím samostatné rozpočtové položky v DKRVO. Výzkumná infrastruktura CENAKVA je taktéž přímo podporována z účelových prostředků MŠMT na velké výzkumné infrastruktury (Cestovní mapa velkých infrastruktur ČR).

Fakultní úroveň rozvoje, modernizace a obnovy výzkumné infrastruktury byla v roce 2019 u příslušných součástí JU řešena zejména s využitím vlastních zdrojů a dotačních titulů - realizované projekty OP VVV apod.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky na VaV, zahraniční prostředky

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro vědu a výzkum

## Cíl 2.7 Systémová podpora propagace významných výsledků výzkumu

---

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – byla navázána spolupráce s Jihočeskou televizí, v rámci které bylo odvysíláno několik krátkých prezentací výzkumných aktivit na JU. JU provozuje několik webů zaměřených na prezentaci výzkumných aktivit JU [www.sciencezoom.cz](http://www.sciencezoom.cz), [www.prirodoveda.cz](http://www.prirodoveda.cz) apod. Na JU je popularizace VaV chápána i jako přirozený vedlejší produkt vědecké činnosti, kdy pracovníci publikují v popularizačních časopisech, vystupují v médiích či na popularizačních akcích, konferencích, workshopech apod., ať už na domácí nebo mezinárodní úrovni.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky na VaV, zahraniční prostředky

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro vědu a výzkum





# Internacionalizace

## Cíl 3.1 Zvýšení podílu zahraničních studentů

---

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – v rámci realizace projektu „Rozvoj JU-ESF“, jehož součástí je systémový rozvoj internacionalizace na JU, byly řešeny otázky poradenství a podpory zahraničních studentů a pracovníků přijíždějících na JU i studentů a pracovníků JU vyjíždějících do zahraničí. V roce 2019 byl pořádán tzv. Orientation week pro přijíždějící zahraniční studenty na začátku zimního i letního semestru. Na ÚZV rektorátu JU byly zřízeny 2 referentské pozice „Welcome officer“ a „Go abroad officer“ pro podporu studentů a zaměstnanců JU, kteří chtějí vyjet do zahraničí, a podporu zahraničních studentů a zaměstnanců. Byly vytvořeny průvodce v anglickém jazyce Welcome guide for international students a Welcome guide for Incoming Staff.

V roce 2019 vzniklo na JU kontaktní místo Euraxess. Byly aktualizovány a upraveny univerzitní webové stránky s informacemi pro zahraniční studenty <http://www.jcu.cz/study-at-usb/practical-info>. Z dalších aktivit v rámci součástí JU lze např. jmenovat organizování kurzů českého jazyka pro zahraniční studenty na semestrálních pobytech a celoroční kurz Čeština pro cizince, který je zakončen certifikovanou zkouškou z českého jazyka, pod záštitou FF JU. V roce 2019 taktéž proběhly týdenní motivační pobyty na JU pro skupinu studentů z Ruska (Čeljabinsk; únor 2019) a studenty z Ukrajiny (Žitomir; červen 2019).

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, zahraniční prostředky

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro zahraniční vztahy

## Cíl 3.2 Podpora zahraničních mobilit studentů

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – také v roce 2019 byly na JU podporovány studentské mobility především v rámci programu Erasmus+. Na podporu studentských mobilit mimo země EU byla vyhlášena univerzitní „Interní výzva ÚZV JU: podpora mezinárodní spolupráce 2019“ (prostředky MŠMT na internacionalizaci) a v rámci Institucionálního plánu JU 19-20 byl řešen projekt „Zahraníční mobility studentů“ na podporu mobilit v délce trvání alespoň 30 dní. Mobility studentů byly podporovány rovněž ze stipendijních fondů jednotlivých fakult JU. V roce 2019 vyjelo celkem 317 studentů na zahraniční pobyt po dobu nejméně 30 dní.

JU je také zapojena do projektů „Rozvoj JU - Mezinárodní mobility“ a „Rozvoj JU - Mezinárodní mobility - MSCA-IF“. Aktivity těchto projektů plánované na rok 2019 byly realizovány podle plánu. Mezinárodní studentský klub JU byl přijat do sítě Erasmus studentských klubů (Erasmus student network) jako klub ESN Budweis. Nadále byla podporována spolupráce se studentskou organizací AIESEC. V roce 2019 vydal ÚZV publikaci Průvodce pro studenty, kteří chtějí vycestovat do zahraničí. V roce 2019 se podařilo uzavřít smlouvu s Ministerstvem vnitra a CZELO za účelem strategické spolupráce při podpoře realizace stáží a to i na konkrétních zastupitelských úřadech ČR v rámci EU.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, zahraniční prostředky

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro zahraniční vztahy

## Cíl 3.3 Rozvoj nabídky studia v cizích jazycích

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – rozvoj nabídky studia v cizích jazycích byl podpořen zejména v rámci projektu „Rozvoj JU - ESF“, kde byly na fakultách vytvářeny studijní předměty v cizím jazyce. V roce 2019 byly rovněž podpořeny IP projekty zaměřené na tvorbu a inovaci cizojazyčných kurzů na fakultách JU. Zapojení akademických i neakademických pracovníků do zahraničních výměnných programů bylo podporováno mobilitními programy jako jsou Erasmus +, univerzitní projekt „Interní výzva ÚZV JU: Podpora mezinárodní spolupráce 2019“, GA JU, OP VVV „mobility“. Referentky ÚZV rektorátu JU a zahraniční koordinátorky se zúčastnily kurzu anglického jazyka ve Velké Británii. Na JU bylo v roce 2019 realizováno 9 double degree a 1 joint degree studijních programů (<http://www.jcu.cz/mezinarodni-spolu-prace/double-joint-degree/double-joint-degree>).

V roce 2019 měla JU v nabídce 56 akreditovaných studijních programů v cizím jazyce.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, zahraniční prostředky

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro zahraniční vztahy

## Cíl 3.4 Realizace cílených marketingových kampaní na podporu internacionalizace

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – zástupci JU vykonali v roce 2019 několik akvizičních cest a prezentací JU v zahraničí. Byly to například: vzdělávací veletrhy NAFA Washington, USA (26. - 31. 5. 2019), EAIE Helsinky (24. - 27. 9. 2020), cesta rektora JU na Státní pedagogickou univerzitu v Arménii (ASPU, 2. - 5. 11. 2019), reprezentace JU v delegaci Jihočeského kraje (2. - 5. 12. 2019) v Paříži, hostování skupiny učitelů a studentů z malajsijské Multimediální univerzity v Melace (MMU), Malajsie (28. 10. - 9. 11. 2019) na JU. ÚZV rektorátu JU pořádal 7. ročník Mezinárodního týdne na JU (25. 11. - 29. 11. 2019). Dle plánu byly realizovány týdenní motivační pobyty na JU pro zahraniční studenty: Ruska (Čeljabinsk; únor 2019) a studenty z Ukrajiny (Žitomir; červen 2019). Zahraniční studenti mohli taktéž v roce 2019 absolvovat letní školy, které slouží jako vhodná forma přípravy pro případné studium na JU a k propagaci JU mezi potenciálními zahraničními studenty.

V roce 2019 byla z pohledu marketingu pro naplnění tohoto cíle zásadním krokem nově vytvořená a obsazená pracovní pozice „mezinárodní marketingového specialisty“. Tento specialista v roce 2019 na základě jím vytvořeného procesu na získávání informací o současných zahraničních studentech a důkladné analýze stávajícího stavu vytvořil nový koncept a manuál mezinárodní komunikace JU. Jednotlivé aktivity této koncepce byly realizovány již na konci roku 2019 (příprava online PPC vyhledávací a bannerové kampaně cílené na prioritní světové regiony, offline kampaň v zahraničních časopisech) a intenzivně budou pokračovat i v roce 2020. Zároveň s tím došlo k aktualizaci cizojazyčné prezentace JU, především propagačních tiskovin s přehledů studijních cizojazyčných programů na JU a informací na EN verzi webové prezentace a facebookovém profilu JU.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, zahraniční prostředky

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro zahraniční vztahy



# Otevřenost

## Cíl 4.1 Rozvoj sítě klíčových partnerů

---

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – v roce 2019 JU pořádala, nebo spolupřádala široké spektrum aktivit ve spolupráci s klíčovými partnery z institucionálního prostředí (například SŠ, VŠ, JHK, magistrát Statutárního města České Budějovice) i ze soukromého sektoru za podpory jak svých centrálních pracovišť, tak i v režii jednotlivých fakult. Přiblížení těchto aktivit, jako byly odborné akce, přednášky, workshopy, platformy a další, je podrobně popsáno v tematicky zaměřených kapitolách Textové přílohy Výroční zprávy o činnosti JU za rok 2019. Dále bylo v rámci aktivit projektu „Rozvoj JU - ESF“ provedeno šetření mezi zaměstnavateli absolventů JU. Stejně tak byla věnována pozornost výsledkům šetření prováděných Centrem pro studium vysokého školství, pod záštitou MŠMT.

### Zdroje financování

operační programy, institucionální plán, programové financování MŠMT, institucionální zdroje, vlastní zdroje

### Odpovědnost

rektor, děkan, vedoucí útvaru marketingu

## Cíl 4.2 Vybudování celouniverzitního Alumni klubu

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – v roce 2019 byli členové Alumni klubu JU o dění na JU informováni na centrální úrovni pomocí newsletterů a bylo vydáno speciální číslo univerzitního časopisu Journal pro absolventy JU. V oblasti vybudování celouniverzitního Alumni klubu v 2019 provedla JU plánované aktivity, ke kterým se zavázala v projektu „Rozvoj JU - ESF“. Podařilo se výrazněji propojit aktivity Klubu absolventů a Útvaru marketingu JU. Za účelem intenzivnější propagace Klubu absolventů proběhlo dotazníkové šetření mezi členy klubu. Na základě provedené analýzy vznikl manuál zaměřený na komunikační aktivity směrem k absolventům. Byla také zahájena příprava obdobného dotazníkového šetření se zaměřením na zaměstnavatele v regionu. Byla vytvořena „Karta Absolventa“, jejímž prostřednictvím je umožněno absolventům čerpat výhody plynoucí z členství v Alumni klubu.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro vnitřní hodnocení



## Cíl 4.5 Rozvoj marketingu a komunikace s veřejností a okolím

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – Jihočeská univerzita kontinuálně pracuje na sjednocení svého vystupování na webových stránkách, sociálních sítích i v médiích. Nejvýznamnějším počinem v této oblasti pro rok 2019 bylo vytvoření sjednocené prezentace JU na portálu [www.vysokeskoly.cz](http://www.vysokeskoly.cz), který je jedním ze základních tuzemských rozcestníků pro uchazeče o VŠ vzdělání.

Univerzita tradičně navázala na existující spolupráci s médii, kterým jsou pravidelně zasílány tiskové zprávy o dění na JU. Snahou JU bylo nejen prohlubování stávající spolupráce, ale i navazování spolupráce s novými partnery. Výsledky jednotlivých fakult v oblasti vědy a výzkumu byly prezentovány na redesignovaném portálu [www.sciencezoom.cz](http://www.sciencezoom.cz). I v roce 2019 se JU věnovala vydavatelské činnosti (např. časopisy Journal a EFektiv).

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje

**Odpovědnost** děkan, vedoucí útvaru marketingu

## Cíl 4.3 Šíření dobrého jména univerzity

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – v roce 2019 byla realizována řada společenských, popularizačních a vzdělávacích akcí jak ze strany JU, tak ze strany jednotlivých fakult JU. Z nejvýznamnějších a největších lze zmínit např. „Noc vědců“, která byla poprvé koordinovaně pořádána na všech fakultách JU a v průběhu jednoho večera nabídla více jak 100 bodů programu. Již tradičně se JU podílela na realizaci cyklů popularizačních přednášek pro širokou veřejnost s názvem „Akademické půlhodinky“.

JU dále uspořádala jednotně a společně na všech fakultách tradiční „Den otevřených dveří“, všechny fakulty se také zapojily do akce „Den s univerzitou“, kterou navštívilo několik stovek středoškoláků z jižních Čech. Stejně jako v předchozích letech se JU účastnila také akce „Týden vzdělávání dospělých“ nebo výstavy „Země živitelka“ apod.

Výčtu aktivit naplňujících jeden z bodů poslání JU je věnována kapitola „11. Třetí role“ Textové přílohy Výroční zprávy o činnosti JU za rok 2019.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV

**Odpovědnost** děkan, vedoucí útvaru marketingu

## Cíl 4.4 Rozvoj marketingu a komunikace s potenciálními studenty

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – nejvýznamnějšími kroky JU vedoucími ke sjednocení komunikace směrem k potenciálním studentům byly např. výroba propagačních předmětů fakult JU a univerzity dle Jednotného vizuálního stylu, společná prezentace JU a fakult JU na portálu [www.vysokeskoly.cz](http://www.vysokeskoly.cz), spuštění webu [www.chcistudovat.cz](http://www.chcistudovat.cz) a propagace značek "Nepřestávej studovat", která je zaměřena na ČŽV, a "StuduJU". K té byla v průběhu roku 2019 vytvořena nová řada propagačních předmětů s hashtagem #studuJU a je určena pro současné studenty JU. Všechny fakulty JU se společně prezentovaly na nejvýznamnějších tuzemských veletrzích vzdělávání „Gaudeamus“, společně realizovaly „Den otevřených dveří“, „Den s univerzitou“ aj.

Směrem k primární cílové skupině vznikla v tomto roce poprvé jednotná a všemi fakultami odsouhlasená reklamní kampaň na podávání přihlášek ke studiu. Díky tomu byly poprvé vyžity nové MKT nástroje (online PPC vyhledávací a bannerové kampaně, které zajistil útvar MKT JU).

V roce 2019 byla zahájena příprava aktualizace webové prezentace JU spočívající především ve vizuálním a obsahovém sjednocení prezentace všech fakult, součástí a pracovišť JU.

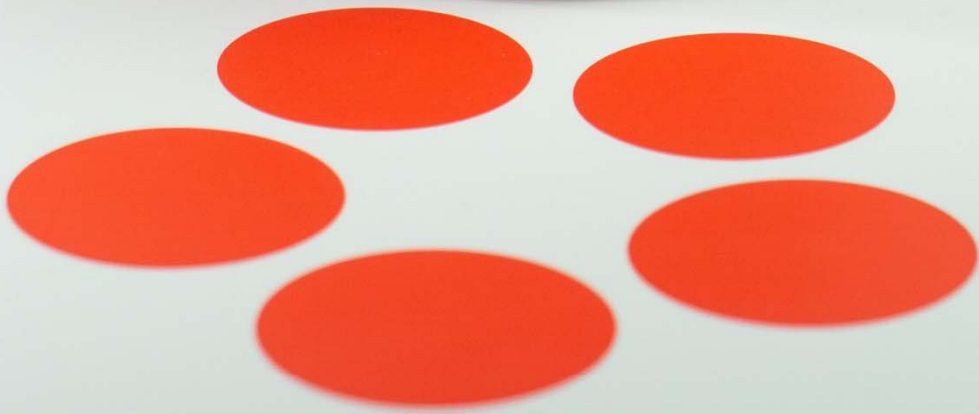
**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, programové financování MŠMT, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro studium, vedoucí útvaru marketingu





eská univerzita  
ských Budějovicích  
iversity of South Bohemia  
eské Budějovice





# Řízení

## INSTITUCE

---

### Cíl 5.1 Rozhodování založené na datech aneb od finanční kontroly ke kontrole řízení

---

#### Plnění aktivit za rok 2019

**Částečně splněno** – pro potřeby rozhodování založeném na datech prováděla JU v roce 2019 inovaci technického řešení výkonových ukazatelů Strategického záměru JU, včetně hledání technických nástrojů pro vytěžování dat z existujících databází, propojení databází a jejich vzájemnou komunikaci. Byly vytvořeny pilotní návrhy manažerských reportů, vzorové sestavy a základy složitějších datových modelů z oblasti účetnictví, personalistiky a studijní agendy. Na jejich základě byla vytvořena koncepce a strategie pro vybudování datového skladu, jakožto nástroje pro systematickou analýzu. Využití datového skladu v podmínkách JU je nyní pilotně testováno.

Byla provedena analýza institucionálního prostředí a jednotlivých oblastí vzdělávání. Následně podle schváleného harmonogramu proběhla realizace opatření ke zlepšení stávajícího analyzovaného stavu.

Bylo implementováno nové datové rozhraní pro automatizovaný převod výplatních listin se stipendii v cizích měnách mezi studijní agendou STAG (modulem Mobility) a jednotlivými moduly FIS\*Finance.

Byl pořízen virtualizační cluster, na kterém fungují všechny centralizované aplikace JU.

Systém HOP byl rutinně nasazen na všech fakultách a dalších součástech univerzity a byl rozšířen o anglickou verzi určenou pro zahraniční pracovníky.

Byl vytvořen jednotný systém mezifakultního vyrovnání za výuku realizovanou napříč mezi jednotlivými součástmi JU. Navíc na EF JU byl vyvinut nový SW na výpočet potřeby úvazků vzhledem k nově akreditovaným studijním programům.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, vlastní zdroje

**Odpovědnost** rektor, děkan, prorektor pro rozvoj

## Cíl 5.2 System kvality

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – dne 22. 7. 2019 Jihočeská univerzita obdržela prestižní ocenění HR Award. Získání certifikátu HR Award bylo řešeno v rámci projektu „Rozvoj JU – Kapacity pro VaV“.

Vedení JU vyhodnotilo indikátory Strategického záměru JU za rok 2018, průběžně aktualizuje tyto indikátory a v souvislosti s přípravou Strategického záměru 2021+ také promýšlí ekologickou odpovědnost vysokých škol, resp. JU. V souladu s potřebami vedení JU a strategického projektu „Rozvoj JU – ESF“ byly také promýšleny koncepční materiály JU (mj. Zpráva o vnitřním hodnocení a její dodatky), včetně zpracování daných materiálů v angličtině (internacionalizace řízení). Ke sběru příkladů dobré praxe výrazně přispělo zapojení JU do projektů CRP, zejména těch s vazbou na rozvoj institucionálního prostředí v podmínkách institucionální akreditace. Vedení JU se také seznámilo s výsledky šetření Eurostudent VII (individualizované výsledky pro JU nebyly do konce roku 2019 k dispozici) a věnovalo pozornost rozvoji zpětnovazebních mechanismů (studenti, absolventi, zaměstnavatelé), pozornost byla věnována také domácím a mezinárodním žebříčkům, spolupráci v rámci CURG, a zejména výsledkům v žebříčku THE pro rok 2020 (zveřejněno 2019).

Byla realizována personální obměna 1/3 Rady pro vnitřní hodnocení. Podrobněji viz Dodatek Zprávy o vnitřním hodnocení JU za rok 2019, kde je také vyhodnocena pozornost věnovaná ročním dodatkům zpráv garantů oborů a dalším koncepčním materiálům projednaným Radou pro vnitřní hodnocení JU.

Z jednotlivých součástí JU lze vyzdvihnout aktivity ZF JU při sledování relevantních dat dle metodiky EFQM a řešení konkrétních oblastí

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky na VaV

**Odpovědnost** rektor, děkan, prorektor pro vnitřní hodnocení

## Cíl 5.3 Profesionalizace podpůrných činností

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – JU zahájila diskusi nad zintenzivněním IT podpory pro činnosti Rady pro vnitřní hodnocení (realizováno bude v průběhu roku 2020). Diskuse byla zahájena na podkladech výstupů projektu „Rozvoj JU – ESF“, v rámci kterého byly zpracovávány příslušné dokumenty, resp. jejich koncepční podoba (konkrétně Zpráva o vnitřním hodnocení JU a její dodatky). Problematika nastavení a implementace koncepce zajištění kvality podpůrných procesů je řešena v rámci dílčí aktivity DA1.1 Efektivní principy řízení tohoto projektu, kdy v roce 2019 byla zahájena implementační fáze pro agendy evidence procesů, vč. zprovoznění procesního portálu. Byla zahájena analytická část aktivity řízení rizik na JU, dále JU pokračovala v řešení standardů pracovních pozic, resp. výkonu činností personálu.

Na CIT byla zřízena technicko-metodická podpůrná pozice pro podporu ČŽV a technická pozice pro podporu mobility a studijního systému.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV

**Odpovědnost** rektor, děkan

## Cíl 5.4 Finanční stabilita a efektivní řízení finančních zdrojů

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – v roce 2019 byla zpracována metodika rozpočtu výchozí pro rok 2020 i roky následující. Byla v ní zohledněna kritéria mající zásadní vliv na finanční stabilitu a efektivitu řízení finančních zdrojů (Metodika 17+, národní strategické dokumenty, doporučení NAÚ v rámci institucionální akreditace). Nadále byla nastavena pravidla pro financování velkých infrastruktur (CENAKVA) a byly zpracovány interní postupy zohledňující efektivní správu finančních zdrojů (mezifakultní vyrovnání).

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje

**Odpovědnost** děkan, kvestor

## Cíl 5.5 Personální politika

---

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – Rada pro vnitřní hodnocení věnovala v roce 2019 velkou pozornost naplňování standardů pro akreditace jednotlivých studijních programů, mj. výrazně ve vazbě na nově akreditované studijní programy EF JU a ZF JU a právě ve vazbě na personální politiku.

V rámci Institucionálního plánu JU i projektu financovaného z OP VVV bylo podpořeno další vzdělávání zaměstnanců (realizace projektů „Rozvoj systému ČŽV na JU“, Rozvoj programů celoživotního vzdělávání na jednotlivých fakultách a „Rozvoj JU – ESF“).

Z pohledu HR Award byly veškeré projektové cíle a milníky (nejen nábor nových pracovníků) naplňovány dle schváleného akčního plánu. Byly zpracovány podklady k analýze věkové struktury zaměstnanců napříč JU a byl zpracován základ procesu systematického plánování a kontinuálního vzdělávání neakademických zaměstnanců v rámci útvaru ČŽV.

Fakulty v rámci své specifické personální politiky realizovaly celou řadu individuálních opatření, více viz fakultní Výroční zprávy o činnosti.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky na VaV, zahraniční prostředky

**Odpovědnost** rektor, děkan, prorektor pro studium, prorektor pro vnitřní hodnocení

## Cíl 5.6 Motivační systém

---

### Plnění aktivit za rok 2019

**Částečně splněno** – po pilotním spuštění hodnocení prostřednictvím IS HAP byla vyhodnocována jeho účinnost a navržena opatření pro jeho optimalizaci. Jednotlivé fakulty JU aplikovaly svá specifická opatření v rámci vlastních motivačních systémů dle svých kompetencí, převážně však za užití HAP a HOP. Více opět viz fakultní Výroční zprávy o činnosti.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky na VaV

**Odpovědnost** rektor, děkan, vedoucí personálního útvaru Rektorátu JU

## Cíl 5.7 Institucionální kultura

---

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – v roce 2019 probíhala implementace principů, které s sebou přináší získané ocenění HR Award, a to v souladu s harmonogramem, resp. Akčním plánem projektu hrazeného z OP VVV „Rozvoj JU – kapacity pro VaV“.

Dále bylo na centrální úrovni připraveno řešení projektu CRP zaměřeného na předcházení plagiátorství ve studentských pracích (s termínem řešení od 1. 1. 2020).

JU především prostřednictvím fakult realizuje velkou škálu aktivit podporujících sounáležitost všech jejích zaměstnanců. Jako příklad lze uvést pořádání univerzitních a fakultních plesů, neformálních "půlhodinek s děkanem", pravidelných setkání akademických obcí, setkávání studentů s děkany fakult, činnost pěveckých sborů fakult, rozvoj jednotného vizuálního stylu, činnost Klubu absolventů apod.

Veškeré případy jednání proti principům deklarovaným v Etickém kodexu JU, kterými se zabývala Etická komise JU, jsou veřejně přístupné na jejich www stránkách.

**Zdroje financování** programové financování, institucionální zdroje, vlastní zdroje

**Odpovědnost** rektor, děkan

## INFRASTRUKTURA

### Cíl 5.8 Řízení a správa nemovitostí

#### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – JU na celouniverzitní úrovni zpracovala návrh dvou analytických dokumentací pro řízení majetku, z nichž jedna se týkala oblasti správy nemovitostí v rámci projektu „Rozvoj JU – ESF“ s využitím aplikace REVISO a druhá informačních technologií a systémů. Na vybraných fakultách došlo k optimalizaci využití kapacit (řízení v rámci IS STAG a Office 365), optimalizaci hospodaření s energiemi či přehodnocení výše nájmu a plánů reinvestic aj.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální zdroje, vlastní zdroje

**Odpovědnost** rektor, děkan

### Cíl 5.9 Rozvoj služeb a zázemí pro studenty a zaměstnance

#### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – JU kontinuálně pracuje na rozvoji a zkvalitňování služeb i zázemí pro zaměstnance i studenty. V roce 2019 byly zahájeny nebo realizovány následující vybrané činnosti:

- Byla zpracována dokumentace k podání investičního záměru na rekonstrukci koleje K4.
- Proběhla příprava na zadání projektové dokumentace rekonstrukce kolejí K2 a K3.
- FROV JU zahájila stavební práce na vybudování nových ubytovacích kapacit ve Vodňanech v těsné blízkosti střediska MEVPIS.
- Byly provedeny rekonstrukce pozemních komunikací v univerzitním kampusu.
- Bylo rekonstruováno a rozšířeno parkoviště u pavilonu B ZF JU.
- Započala příprava na zadání projektové dokumentace investičního projektu „JU - PF Rekonstrukce sportovního areálu Na Sádkách“.
- Byl odevzdán a schválen projekt na stavební úpravy objektů za účelem zvýšení bezbariérovosti. Zároveň byly zahájeny přípravné práce na realizaci úprav.
- Byla otevřena nová provozovna - kavárny JU CAFÉ v prostorách hlavní budovy menzy v kampusu JU.
- Do provozu byl uveden nový ubytovací systém (ISKAM).
- Bylo zavedeno bezdrátové připojení k internetu na koleji K1.
- V rámci EF JU byly vybudovány projektové místnosti A201, A301 a proběhlo zasedání spolků SU JU a ESN Budweis v budově EF JU vedle již existujícího zasedání AIESEC, což skýtá vhodné tvůrčí a volnočasové zázemí pro studenty.
- Byla zahájena projektová příprava pro investiční projekt „JU- TF Rekonstrukce objektu Na Mlýnské stoce“. Proběhla renovace objektu ZSF JU „Vltava“, konkrétně vstupní haly a přednáškových sálů. Byly instalovány nové lavice i elektronický informační systém (monitory) na chodbách budovy pro studenty a zlepšeny kopírovací služby v rámci objektu.
- Byla realizována úprava, resp. rozšíření, modulu pro správu klientů CPSSP, byl pořízen kompenzační software pro studenty s obtížemi při čtení a psaní.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, programové financování MŠMT, institucionální zdroje, vlastní zdroje

**Odpovědnost** rektor, děkan

## Cíl 5.10 Realizace investiční strategie

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – byly realizovány plánované přípravy na investiční akce podle Plánu investičních aktivit 2019. Dokončena byla stavební dokumentace investičních projektů „JU - Rekonstrukce auly JU (Bobík)“ a „JU - ZF Pavilon chemie“. Byly zahájeny projektové práce na investičních projektech „JU - TF Rekonstrukce objektu Na Mlýnské stoce“ a příprava na zadání projektových prací „JU - PF Rekonstrukce sportovního areálu Na Sádkách“. Probíhala realizace projektu „Rozvoj JU – ERDF“ a „Simulační centrum pro zdravotnické obory Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (SLNO)“ (v srpnu 2019 byla úspěšně realizována kolaudace stavební části) dle plánu a dle časového harmonogramu. Ve stanoveném termínu byla provedena rozsáhlá rekonstrukce komunikací v kampusu JU.

V rámci celé univerzity, resp. fakult, byly uskutečněny Investice do obnovy ICT i mobiliáře v rámci strategického projektu „Rozvoj JU - Studijní prostředí“. FROV JU v roce 2019 zahájila tři velké stavební aktivity: vybudování ubytovacích kapacit v blízkosti střediska MEVPIS (vč. výkupu a revitalizace přilehlých ploch), vybudování nového zázemí Laboratoře nemocí ryb a rozsáhlou úpravu trubního přivaděče na Genetické rybářské centrum. ZSF JU realizovala rozšíření technického přístrojového vybavení pořízením nových přístrojů především do center Institutu aplikovaných zdravotně sociálních věd. ZF JU dokončila rekonstrukci konírny, chatek v chatovém táboře, obnovila kurty a vystavěla zděný plot u Účelového zařízení Čtyři Dvory.

#### Zdroje financování

operační programy, institucionální plán, programové financování MŠMT, institucionální zdroje, vlastní zdroje

#### Odpovědnost

rektor, děkan



## Cíl 5.11 Informační technologie a systémy

### Plnění aktivit za rok 2019

**Splněno** – pro JU jsou informační technologie a systémy prioritní oblastí, do kterých i v roce 2019 investovala významné prostředky.

Aktivity CIT JU se zaměřovaly na rozvoj modulů (CŽV, IS VERSO), nákupy HW a SW pro rozvoj IT infrastruktury, rozvoj datových a bezdrátových sítí, informačních systémů a na oblast bezpečnosti. Mimo jiné byla vyvinuta konverze z IS STAG do MS Word pro potřeby akreditací.

Činnostem CIT, které byly v roce 2019 v oblasti informačních technologií a systémů realizovány či zahájeny, je věnována kapitola 9.1.5 Informační a komunikační technologie Textové přílohy VZOČ 2019.

#### Zdroje financování

operační programy, institucionální plán, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV

#### Odpovědnost

rektor, děkan, prorektor pro vědu a výzkum, prorektor pro zahraniční vztahy, prorektor pro studium

# Závěr

Výše uvedený výčet představuje plnění nejvýznamnějších plánovaných aktivit a úkolů JU za rok 2019 s přímou vazbou na Plán realizace Strategického záměru JU pro rok 2019. Vedle těchto aktivit byla plánována realizace i dalších konkrétních aktivit pro dosažení cílů, ty jsou však zohledněny v plánech realizace strategického záměru jednotlivých fakult a fakultních VZoČ. Konkrétní hodnoty a tematické popisy jsou pak obsaženy v navazující textové a tabulkové příloze VZoČ 2019.

Veškeré aktivity směřující k postupnému naplňování vize, poslání a činnosti naší univerzity průběžně a flexibilně reagovaly na vnitřní a vnější vlivy. Prioritou univerzity bylo rozvíjet své postavení v národním, v evropském i světovém měřítku.

# Přílohy

- 1** Textová příloha Výroční zprávy o činnosti JU pro rok 2019
- 2** Tabulková příloha Výroční zprávy o činnosti JU pro rok 2019
- 3** Seznam zkratk





Výroční zprávu o činnosti Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích za rok 2019:

předkládá prof. PhDr. Bohumil Jiroušek, Dr., rektor

projednala Vědecká rada Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne 19. 5. 2020

schválil Akademický senát Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne 9. 6. 2020

projednala Správní rada Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne 22. 6. 2020

Vydala: Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích

Adresa: Branišovská 1645/31a, 370 05 České Budějovice

www: [www.jcu.cz](http://www.jcu.cz)

Redakce: kolektiv autorů vedený prof. RNDr. Janem Zrzavým, CSc., a Ing. Michalem Hojdekrem, MBA, prorektory pro rozvoj

Fotografie: VZoČ – Hlavní část: Jiří Tvaroh, Aleš Motejl, Vojtěch Havlis; VZoČ – Textová příloha: uvedeno u každé fotografie

Vydání: červen 2020

ISBN: 978-80-7394-797-2



# Vize

---

**Jihočeská univerzita chce být v roce 2020:**

- univerzitou prospěšnou městu i regionu
- vyhledávanou přátelskou univerzitou, která patří mezi nejlepší v České republice
- konkurenceschopnou univerzitou v evropském i světovém měřítku

# Hodnoty

---

Profesionální

Internacionální

Otevřená

Ambiciózní

Integroující

