

2016  
2016

Výroční zpráva  
o činnosti

Jihočeské univerzity  
v Českých Budějovicích  
za rok 2016



Jihočeská univerzita  
v Českých Budějovicích  
University of South Bohemia  
in České Budějovice



# Vize

---

## Jihočeská univerzita chce být v roce 2020:

- univerzitou prospěšnou městu i regionu
- vyhledávanou přátelskou univerzitou, která patří mezi nejlepší v České republice
- konkurenceschopnou univerzitou v evropském i světovém měřítku

# Hodnoty

---

<b>Profesionální</b>	Jihočeská univerzita sází na vysoce kvalifikovaný a kompetentní personál ve všech oblastech své činnosti.
<b>Internacionální</b>	Jihočeská univerzita staví na mezinárodní spolupráci ve světovém měřítku zejména pak s důrazem na Evropský region Dunaj-Vltava.
<b>Otevřená</b>	Jihočeská univerzita je vstřícná k přijímání a sdílení nových myšlenek a přístupů, stejně jako k navazování nových partnerství.
<b>Ambiciózní</b>	Jihočeská univerzita je vnímavou institucí a klade si vysoké cíle ve všech oblastech své činnosti.
<b>Integroující</b>	Jihočeská univerzita propojuje vnitřní i vnější partnery a je svobodným prostředím pro vyjadřování a naplňování jejich idejí.



# Obsah

Úvodní informace\_5

Naplnění vize za rok 2016\_5

Slovo rektora\_7

Plnění aktivit za rok 2016\_10

Závěr\_30

Přílohy\_31

\_Textová příloha

\_Tabulková příloha

\_Seznam zkratk

# Úvodní informace

V souvislosti s naplněním cíle sjednotit povinně vykazované údaje ze strany jednotlivých vysokých škol (dále jen „VŠ“), a zároveň umožnit jednotlivým VŠ zohledňovat při vykazování činnosti strukturu vlastních Strategických záměrů a jejich plánů realizace pro jednotlivé roky, přistoupilo MŠMT k úpravě struktury Výroční zprávy o činnosti (dále jen „VZoČ“). Ta se nyní skládá ze tří částí: Hlavní část, Textová příloha a Tabulková příloha.

## Naplnění vize za rok 2016

**Dokument „Výroční zpráva o činnosti Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích za rok 2016“ (dále jen „Výroční zpráva za rok 2016“ nebo „VZoČ 2016“) představuje nedílnou součást strategického řízení, mimo jiné i naplňování vize Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (dále jen „Jihočeská univerzita“ nebo „JU“).**

Hlavní část VZoČ 2016 vychází jednoznačně ze struktury Strategického záměru JU na období 2016 – 2020 (dříve označovaného jako „Dlouhodobý záměr“) a Plánu realizace strategického záměru JU pro rok 2016 (dříve označovaného jako „Aktualizace dlouho-dobého záměru“). Z tohoto důvodu je v hlavní části VZoČ 2016 definováno celkem pět strategických témat: vzdělávání, výzkum, internacionalizace, otevřenost a řízení.

Posláním hlavní části VZoČ 2016 je popis stavu naplnění Plánu realizace strategického záměru JU pro rok 2016. K jednotlivým prioritním cílům jsou doplněny popisy naplňování nejvýznamnějších plánovaných aktivit pro rok 2016, které byly žádoucí pro rozvoj JU, popřípadě reagovaly na skutečnosti, které v době tvorby Strategického záměru JU na období 2016 – 2020 nebyly zcela přesně známy. Vedle nejvýznamnějších opatření uvedených v Plánu realizace strategického záměru JU pro rok 2016 byly realizovány i dalších konkrétní aktivity pro dosažení cílů, ty jsou však zohledněny v plánech realizace strategického záměru jednotlivých fakult a následně ve fakultních VZoČ.

# Vize

---

## Poslání

---

Vzdělávání  
Výzkum  
Společenská odpovědnost

# Strategie

1. **Vzdělávání**
2. **Výzkum**
3. **Internacionalizace**
4. **Otevřenost**
5. **Řízení**

---

## Prostředky

---

Lidé  
Peníze  
Infrastruktura

# Slovo rektora

Rok 2016 představoval pro Jihočeskou univerzitu v Českých Budějovicích především několik zlomových událostí. V platnost vstoupila novela vysokoškolského zákona, byla dokončena příprava a byl podán zásadní projekt OP VVV a po několika neúspěšných kolech volby došlo i ke zvolení nového rektora a ustavení nového vedení Jihočeské univerzity.

Novela vysokoškolského zákona přináší celou řadu změn, které lze využít ke zvýšení kvality, ale lze je také jako příležitost zmarnit. Jihočeská univerzita zahájila ihned po vstoupení zákona v platnost práci na revizi vnitřních předpisů a na procedurách, které by heslo „kvalita“, s nímž jsem šel do rektorské volby, převedlo z roviny ideálu na rovinu praktickou. Jedním z nejdůležitějších grémíí, které novela zákona přinesla, je Rada pro vnitřní hodnocení. Jihočeská univerzita v příslušném vnitřním předpisu, který byl schválen a zaregistrován MŠMT mezi prvními, přistoupila k Radě pro vnitřní hodnocení velmi odpovědně a koncipovala ji jako relativně velké grémium, jehož jednadvacet členů má šestileté funkční období a po třetinách se každé dva roky obměňuje. Věříme, že se tak zajistí jak rozumná častá obměna, tak jakási instituční paměť a zkušenost. V roce 2016 bylo vše připraveno pro postup jmenování členů, které proběhlo následně v první polovině roku 2017.

Projekt OP VVV s výše zmíněným důrazem na kvalitu také úzce souvisí. V jeho rámci dojde nejen k podstatnému vylepšení procesních záležitostí a metodického prostředí na Jihočeské univerzitě, ale mělo by dojít i k rekonstrukci a vybavení řady prostor, stejně jako k vybudování Simulační laboratoře nelékařských

oborů, která významně zlepší možnosti výuky studentů zdravotnických oborů. Při setkání se zástupci managementu jihočeských nemocnic jsem byl velmi potěšen vysokým oceněním našich absolventů v této oblasti (obvykle jde samozřejmě o absolventky, ale jsou mezi nimi i zdravotní sestry – muži). Nemocnice v našem kraji, stejně jako i v krajích jiných, mají kvalitního nelékařského zdravotnického personálu stále málo a volají po větším a větším počtu absolventů. Simulační laboratoř nelékařských oborů bude jistě součástí odpovědi na toto volání.

V minulém roce však nešlo jen o projekty a novelu zákona. Naše univerzita dělala vše, co každá univerzita dělat má a co není z roku na rok něco nového nebo překvapivého. I přesto, že jsme ve věkové skupině uchazečů o studium stále na dně demografické křivky, má Jihočeská univerzita stále zájemce o studium, kteří mají perspektivu a schopnosti nejen dostudovat, ale dostudovat s výbornými výsledky a dělat dobré jméno nejen sobě, ale i své almae matris. Našich studentů a absolventů si vážíme a právě v roce 2016 jsme zahajovali provoz v nově postaveném objektu, kde je jak centrum pro studenty se specifickými potřebami, tak studentský klub. Do provozu byla uvedena Dětská skupina Kvítek, tedy jakási univerzitní školka, která pomůže mladým rodičům zaměstnaným na univerzitě a kdoví, třeba bude i jakýmsi prvním krůčkem našich nejmenších kolegů na jejich cestě za univerzitním vzděláním a po absolvování základních a středních škol se s některými z nich možná setkáme i ve standardních studijních programech naší univerzity.





Držíme stále velmi dobré místo mezi českými vysokými školami v oblasti vědy, výzkumu a další tvůrčí činnosti. Při přepočtu získaných finančních prostředků na průměrného pracovníka jsme přímo mezi nejlepšími. Potěšující je, že se dobré výsledky objevují jak v oblasti přírodovědné, kde jsou pro jejich dosažení ideální podmínky dané úzkou spoluprací mezi Jihočeskou univerzitou a Biologickým centrem AV ČR, ale i v některých humanitních disciplínách, stejně jako v aplikační sféře. V roce 2016 otevírala Zemědělská fakulta svůj minipivovar s dalšími potravinářskými provozami, které neslouží jen k výrobě piva, ale především jako výukové středisko pro studenty a experimentální pracoviště ve spolupráci s národním podnikem Budějovický Budvar.

Bylo by možné jmenovat celou řadu konkrétních zajímavých akcí, novinek a úspěchů z jednotlivých fakult a dalších pracovišť. Nemá smysl si ale zastírat, že ne všechny oblasti naší výuky, bádání a snažení jsou stejně špičkové a skvělé. Rada úkolů je stále před námi jako výzva a je pouze na nás, jestli se na ně za několik let budeme zpětně ohlížet jako na příležitosti využité, nebo na příležitosti zmařené. Věřím, že dokážeme všechny šance a výzvy uchopit tím prvním způsobem.

Ať žije, vzrůstá a vzkvétá Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích!

doc. Tomáš Machula, Ph.D., Th.D.

rektor



# Plnění aktivit za rok 2016





# Vzdělávání

## Cíl 1.1 Vybudování Technologického ústavu (Centra pro praktickou výuku technologických oborů)

---

### Plnění aktivit za rok 2016

- **Nesplněno** – Projekt „Centra pro praktickou výuku technologických oborů (CPVTO)“ byl zastaven a oživení se v horizontu současného Strategického záměru neuvažuje. Byly realizovány obsahové a stavebně technické práce související s přípravou projektu. Další postup byl však zastaven po vyhodnocení závažnosti rizik spojených s připraveností garantovat úspěšnou realizaci a udržitelnost projektu.

Zdroje financování      operační programy, institucionální plán, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV

Odpovědnost      rektor

## Cíl 1.2 Budování, modernizace a inovace prostor/vybavení pro studijní programy/obory (vzdělávání od teorie k praxi)

### Plnění aktivit za rok 2016

- **Splněno** – Úspěšně realizována příprava stavební projektové dokumentace a podána žádost o dotaci projektu „Simulační centrum pro zdravotnické obory Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (SLNO)“ v rámci tzv. ERDF výzvy OP VVV č. 16 pro VŠ.
- **Splněno** – Rekonstrukce pavilonu "B" ZF JU byla dokončena, koncem roku 2016 zbývaly pouze drobné dokončovací práce. Do provozu byl pavilon uveden po obdržení kolaudačního souhlasu v lednu 2017.
- **Splněno** – Dokončena přestavba objektu ZF JU na výukový minipivovar a minimlékárnu, kolaudační souhlas vydán v červnu 2016. Od počátku akademického roku 2016/2017 oba provozy plně využívány pro výuku.
- **Splněno** – Prostorové uzpůsobení Centra prevence civilizačních chorob na ZSF JU modernizováno tak, aby umožnilo praxi více skupinám studentů najednou. Centrum fyzioterapie bylo vybaveno novými fyzioterapeutickými pomůckami vč. drobného spotřebního materiálu.
- **Splněno** – Laboratoř informačních systémů a procesního modelování na EF JU vybavena hardwarem a softwarem, a to v souladu s plánovaným plněním projektu IP 2016–2018 č. 13.
- **Splněno** – V rámci připravovaného studijního oboru Obnova kulturní krajiny na PŘF JU a FF JU byly ateliérové prostory vybaveny nábytkem.
- **Splněno** – Kolegiem rektora projednány varianty investičního záměru Modernizace auly JU "Bobík" a byla zahájena investiční příprava zvolené varianty projektu. Rozhodnuto o zařazení modernizace auly na přední místa investičních priorit JU.
- **Částečně splněno** – Zpracována projektová dokumentace pro rekonstrukci vnitřních prostor Pavilonu tělovýchovy PF JU, II. etapy, a zahájeno výběrové řízení na zhotovitele stavby. Samotná stavební činnost byla odložena na jaro 2017. Rozhodnutí o poskytnutí dotace bylo vydáno v březnu 2017.
- **Splněno** – Zahájena příprava rozvoje oboru Ekonomická informatika na EF JU, a to v rámci projektu IP 2016–2018 č. 12. Byly vytvořeny e-učebnice a vytvořen nový předmět v LMS Moodle.
- **Splněno** – Realizována rekonstrukce sádek na FROV JU vč. jejich zprovoznění.
- **Splněno** – Infrastruktura realizovaná v rámci PO4 OP VaVpI byla dále rozvíjena formou obnovy a dovybavení přístrojovou technikou a zařízeními. Došlo k propojení pracovišť na ZF JU a vybudování zázemí souvisejícího s obsluhností infrastruktury na FROV JU. PŘF JU připravila realizaci navazujících projektů v rámci OP VVV.

Zdroje financování operační programy, institucionální plán, programové financování MŠMT, vlastní zdroje

Odpovědnost rektor, děkan

## Cíl 1.3 Optimalizace studijních programů/oborů

### Plnění aktivit za rok 2016

- **Splněno** – Kontinuálně probíhala optimalizace nabídky studijních programů/oborů na jednotlivých fakultách, rovněž jako součást přípravy na institucionální akreditaci. Fakulty optimalizovaly specifikaci profilů a zahájily kategorizaci programů/oborů. Na celouniverzitní úrovni byl vytvořen nový webový vyhledávač pro přehlednější orientaci uchazečů v nabídce studijních oborů JU.
- **Splněno** – Byla průběžně zajišťována optimalizace nabídky studijních oborů a studijních plánů v návaznosti na novelu zákona o vysokých školách vč. souvisejících prováděcích předpisů a dle aktuálních požadavků trhu práce. Podstatným krokem v tomto směru bylo zejména vytvoření Statutu rady pro vnitřní hodnocení JU. EF JU za účelem zvýšení uplatnitelnosti absolventů zavedla projektovou výuku, simulátory a prohloubila spolupráci s podniky.
- **Splněno** – Probíhala příprava, rozvoj a akreditace nových konkurenceschopných programů/oborů v roce 2016: trojí diplom European and Regional Project Management na EF JU, nové obory překladatelství na FF JU, Mechatronika a Obnova kulturní krajiny na PŘF JU, obory Zemědělské biotechnologie na ZF JU apod.
- **Splněno** – Byla uskutečňována inovace a rozvoj programů/oborů v návaznosti na potřeby trhu práce a ve spolupráci s praxí. Podporována podnikavost formou projektů a podnikatelských záměrů na EF JU, připravována akreditace oboru Učitelství německého jazyka a literatury na FF JU, užší spolupráce PŘF JU a firmy Bosch v rámci oboru Mechatronika, rozvíjen obor Zootechnika a Agropodnikání na ZF JU, rozšířeno spektrum klinických pracovišť na ZSF JU apod.
- **Splněno** – Probíhalo cílené a systematické zvyšování kvality výuky zajištěním expertů v dané oblasti, investic do rozšiřování studijních pomůcek, e-learningových kurzů, nových výukových metod a vzdělávacího zázemí fakult, zvyšováním kvality odborné praxe, hodnocením pedagogických výkonů apod.
- **Nesplněno** – Na úrovni JU nebyl stanoven postup k odstraňování duplicit výuky oborů, předpokládá se řešení v rámci institucionální akreditace.
- **Splněno** – Byly rozvíjeny volitelné praktické moduly na EF JU a PŘF JU, volitelné předměty na FROV JU, profesně orientované specializace na ZF JU a podpora praktické přípravy na EF JU ve spolupráci s podnikovou sférou.
- **Splněno** – Fakulty zavedly nástroje podpory odborných praxí a stáží, rozšířily spolupráci s aplikační sférou jako potenciálními zaměstnavateli absolventů. Mezifakultním projektem "Podpora inovací klíčových oblastí přípravy pedagogických pracovníků na Jihočeské univerzitě (P3P JU)" byla mj. řešena problematika intenzivního zapojení odborníků z praxe do výuky, reflexe aktuálních požadavků praxe a jejich propojení s oborovými didaktikami.

Zdroje financování operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje

Odpovědnost děkan, prorektor pro studium

### Plnění aktivit za rok 2016

- **Splněno** – Vyhledávání talentovaných studentů probíhalo formou odborných soutěží ve spolupráci se SŠ, vzdělávacích a informačních aktivit, poskytováním stipendií pro nadané studenty, vyhledáváním talentů na letních školách či v rámci činnosti Kariérního centra EF JU, systematickou propagací fakult, v průběhu studia při výuce a zpracování závěrečných prací, zapojením studentů do výzkumných aktivit, pořádáním konkurzů apod.
- **Splněno** – Pro podporu zavádění moderních metod výuky byly učebny průběžně vybavovány multimediální technikou, převážná většina fakult využívala platformu LMS Moodle, e-learningové moduly a multimediální výukové materiály. EF JU v řadě předmětů zavedla projektovou výuku a simulátory. Další zavádění moderních metod výuky bylo na celouniverzitní úrovni zapracováno do připravovaného projektu "Rozvoj JU – ESF" v rámci ESF výzvy OP VVV č. 15 pro VŠ a komplementárního projektu „Rozvoj JU – ERDF“ v rámci ERDF výzvy OP VVV č. 16 pro VŠ.
- **Částečně splněno** – Většina fakult posilovala formy individuální výuky formou konzultací či interakce studentů a školitelů při zpracovávání odborných prací. FROV JU zajistila tuto formu výuky pro studenty doktorských a anglických studijních programů. FF JU ani ZSF JU individuální výuku nezavedly. Nárůst počtu hodin individuální výuky se předpokládá v rámci přípravy institucionální akreditace.
- **Splněno** – Fakulty průběžně analyzovaly a posilovaly efektivitu a kvalitu výuky, optimalizovaly studijní zátěž prostřednictvím studijních plánů, rozvrhových akcí a nabídky kurzů, vč. zkvalitňování systému studia (nových metod výuky, e-learningové kurzy apod.). U akreditovaných oborů se do budoucna předpokládá další zkvalitňování a optimalizace v rámci přípravy institucionální akreditace.
- **Splněno** – Pro hodnocení vzdělávací činnosti fakulty využily systém SHV a připomínky studentů k poskytovaným e-learningovým kurzům a rozvíjely aktivity vedoucí k posílení účasti studentů v tomto hodnocení, kdy například EF JU uskutečnila dotazníkové šetření ke zjišťování příčiny neúspěšnosti studentů 1. ročníků. Pro hodnocení pedagogů/akademických pracovníků využily některé fakulty IS HAP, jehož výsledky byly zohledněny v jejich odměňování. FROV JU navíc využila nezávislé hodnocení dalšími orgány a externími institucemi.
- **Splněno** – Pro získání nových pedagogů pro nové a inovované studijní programy/obory byli zapojováni odborníci z praxe (EF JU, ZF JU, ZSF JU apod.) či jiných VŠ a výzkumných ústavů (ZF JU), vznikly pozice postdoktorských pracovníků (FF JU). FROV JU a PřF JU disponovaly dostatečnými kapacitami na pokrytí plánovaného rozsahu výuky.
- **Splněno** – Fakulty v naprosté většině organizovaly školení a kurzy pro pedagogy ke zvyšování přenositelných kompetencí (využití e-learningu či projektové výuky na EF JU, metodologie pro vedoucí kvalifikačních prací na ZSF JU apod.) a jazykových kompetencí. PřF JU tuto činnost neprováděla. Systematické posilování pedagogických kompetencí pedagogů na úrovni celé JU bylo zakomponováno do připravovaného projektu "Rozvoj JU – ESF" v rámci ESF výzvy OP VVV č. 15 pro VŠ.
- **Splněno** – Kvalita přijímacích procesů studentů byla zajišťována výhradně fakultami. PřF, TF a EF JU vyhodnocovaly, upravovaly a inovovaly mechanismy přijímacího řízení pro každý obor. Změny byly rovněž ovlivněny budoucí podmínkou provedení zásadní restrukturalizace nabídky studijních programů v návaznosti na nová pravidla pro akreditace.
- **Splněno** – Došlo k lepšímu propojení aplikací pro hodnocení studijních výsledků (včetně datových pump) SHV, STAG, IS HAP, OBD. Vedení JU projednalo veřejné i neveřejné indikátory sledování kvality a přistoupilo k dílčím změnám.
- **Splněno** – V rámci zvyšování úrovně studentského hodnocení výuky došlo k úpravám aplikace SHV, doplnění o nové funkcionality: anglická verze, shibboleth, responzivní design, úpravy pro zrakově postižené uživatele. Fakulty kladly důraz na posilování aktivit vedoucích k širšímu zapojení studentů, ZSF JU prodloužila termín hodnocení, FROV JU zavedla hodnocení jako povinnost.
- **Částečně splněno** – Probíhala příprava zavedení centrálního hodnocení kvality. Schválen a na MŠMT zaregistrován vnitřní předpis Statut Rady pro vnitřní hodnocení JU, zřízen útvar pro vnitřní hodnocení. Na EF JU, PřF JU a ZSF JU provedeno hodnocení ekonomické náročnosti a personálního zabezpečení, vč. analýzy nákladů a přínosů (tj. efektivity) výuky a VaV.
- **Splněno** – Studenti byli na fakultách zapojováni do výzkumu prostřednictvím závěrečných kvalifikačních prací, řešení týmových grantových projektů i mezinárodních stáží. Standardem byla rovněž pedagogická činnost studentů doktorského studia. Došlo ke zvýšení počtu studentů na pozicích pomocných vědeckých a pedagogických sil na katedrách.
- **Splněno** – Ph.D. studenti se podíleli na výzkumu, řešení projektů GA JU a pedagogické činnosti. Témata kvalifikačních prací byla úzce vázána na řešené výzkumné projekty. Publikované výsledky výzkumu byly standardně využívány ve výuce.

**Zdroje financování** institucionální plán, institucionální zdroje

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro studium, prorektor pro rozvoj a vnitřní hodnocení

## Cíl 1.5 Rozvoj služeb orientovaných na studenta

### Plnění aktivit za rok 2016

- **Splněno** – Rozvoj rozsahu i kvality služeb poskytovaných Centrem pro studenty se specifickými potřebami, došlo k personálnímu posílení vzhledem ke zvyšujícímu se počtu studentů, kteří služeb centra využívají. Byla zajištěna bezbariérovost nově budované a rekonstruované výukové infrastruktury v souladu s platnými předpisy.
- **Částečně splněno** – Ve spolupráci se zástupci fakult zahájena příprava celouniverzitní koncepce poskytování služeb kariérního poradenství. EF JU rozvíjela služby vlastního Kariérního centra a ostatní fakulty kariérní poradenství poskytovaly kontinuálně prostřednictvím garantů oborů či proděkanů pro studium. TF JU a ZSF JU poradenské služby kariérního poradenství neposkytovaly.
- **Splněno** – V rámci nabídky ČZV pro uchazeče, studenty a absolventy byly realizovány přípravné kurzy pro uchazeče o studium, jazykové kurzy, kurzy lektorských dovedností pro studenty doktorského studia, rozvoj kompetencí a znalostí absolventů apod. Mj. byl pro tyto účely zásadně inovován portál ČZV JU propagující nabídku kurzů realizovaných fakultami.
- **Splněno** – Zvyšování standardu ubytovacích a stravovacích služeb bylo realizováno prostřednictvím rekonstrukce sociálního zařízení koleje K5.
- **Splněno** – Byl zásadně revidován a připraven nový Stipendijní řád JU. Byl připraven motivační program „BenEFit“ na EF JU a TF JU vytvořila motivační systém pro outcoming mobility studentů. Fakulty také udílely jednorázová, resp. prémiová stipendia za vynikající studijní výsledky, popřípadě odbornou a vědeckou činnost, i běžná prospěchová, ubytovací i sociální stipendia.
- **Splněno** – Pro snižování studijní neúspěšnosti realizovaly fakulty vyrovnávací semináře, individuální konzultace, vytvořily elektronické studijní materiály, poskytovaly poradenství při plánování studia apod. Na celouniverzitní úrovni byla přijata metodika statistického zjišťování míry studijní neúspěšnosti v rámci studijních programů uskutečňovaných na fakultách JU.
- **Splněno** – Bylo uspořádáno široké spektrum volnočasových aktivit pořádaných na úrovni JU, jednotlivými fakultami, či samotnými studenty. Ze sportovních aktivit šlo o Volejbalový maraton o pohár rektora, Běh o pohár rektora apod. Z kulturních aktivit se jednalo například o Reprezentační ples JU a Univerzitní Zavírák. Vyjma periodicky se opakujících akcí byla nabídka rozšířena i o aktivity zaměřené na zdravý životní styl, zapojením do projektu Rekola, a společenský život otevřením nového Studentského klubu JU apod.
- **Nesplněno** – Rozvoj poradenských služeb v psychologické (pedagogické a pastorační) oblasti byl v roce 2016 pozastaven do doby zpracování důkladné analýzy a aktuálního stavu těchto poradenských služeb na JU a následného nastavení celouniverzitní koncepce. Vybavení prostor Pedagogicko-psychologické poradny (PF JU) ani Pastoračně-psychologické poradny (TF JU) nebylo realizováno.
- **Splněno** – Rozvoj služeb zaměřených na zahraniční studenty byl zajištěn zapojením studentů jakožto jejich mentorů, poskytováním asistencí při vyřizování víz a povolení k pobytu, zavedením dvojjazyčného systému webových stránek usnadňujícím orientaci v předpisech FROV JU apod. Zároveň Mezinárodní klub studentů získal pro setkávání zahraničních studentů i zázemí k provádění administrativní činnosti nové prostory v kampusu JU.
- **Splněno** – Akademická knihovna se zapojila do projektu CzechELib s cílem zajistit komplexnost e-zdrojů pro všechny obory studia na JU.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, programové financování MŠMT, institucionální zdroje, vlastní zdroje, zahraniční prostředky

**Odpovědnost** děkan, kancléř, prorektor pro zahraničí, prorektor pro rozvoj a vnitřní hodnocení

## Cíl 1.6 Rozvoj a profesionalizace celoživotního a dalšího vzdělávání

### Plnění aktivit za rok 2016

- **Splněno** – Efektivnější organizace systému ČZV byla zajištěna prostřednictvím rozšíření funkcionalit systému evidence aktivit ČZV v informačním systému Verso a byla odstraněna nutnost vystavování pohledávek plateb kurzovního v IS STAG. Byly zahájeny práce na efektivnějším vykazování aktivit ČZV. Bylo získáno jednotné univerzitní členství JU v Asociaci U3V.
- **Splněno** – Profesionalizace organizace ČZV proběhla prostřednictvím personální stabilizace Útvaru ČZV rektorátu JU, zajištěním koordinace fakultních garantů, zapojením většího počtu pedagogů do ČZV, akreditací nových kurzů, zvyšováním kompetencí a lektorských dovedností (využití střediska MEVPIS pro pořádání školení a workshopů), spoluprací s externími lektory, zapojením do platform poskytovajících ČZV v podobné tematické oblasti apod.
- **Splněno** – Fakulty JU poskytující kurzy ČZV inovovaly stávající, vytvořily či akreditovaly nové kurzy ČZV na základě poptávky trhu, případně požadavků legislativy. Zároveň byly analyzovány stávající a připraveny nové programy U3V. Byla zpřehledněna nabídka kurzů ČZV na celouniverzitním webu i webech fakult.
- **Splněno** – Byla zahájena optimalizace systému jazykového vzdělávání pro zaměstnance a systému koncentrace poptávek zaměstnanců ve vztahu k zajištění profesně/odborně zaměřených školení. Byla zahájena příprava Koncepce vzdělávání zaměstnanců JU, mj. zpracováním do celouniverzitního projektu "Rozvoj JU – ESF" podaného v rámci ESF výzvy OP VVV č. 15 pro VŠ. Fakulty zajišťovaly vlastní individuální vzdělávací kurzy dle potřeb zaměstnanců. ZSF JU nastavila systém zdrojů pro financování vzdělávání zaměstnanců fakulty.
- **Splněno** – TF JU podporovala rozvoj Centra mediální výchovy formou poskytnutí prostor, projektové podpory a materiální podpory.
- **Splněno** – Byly vytvořeny kurzy Dětské univerzity na FROV JU, PF JU, PŘF JU a ZSF JU a realizovány pilotní běhy těchto kurzů. Dále byly uspořádány atraktivní letní tábory, příměstské tábory a další interaktivní vzdělávací programy pro děti.

**Zdroje financování** institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro studium

# Výzkum

## Cíl 2.1 Systém přerozdělování RVO jako moderní a flexibilní nástroj řízení

### Plnění aktivit za rok 2016

- **Částečně splněno** – K systematizaci administrativní a odborné podpory k získání výzkumně zaměřených projektů na rektorátní úrovni v roce 2016 nedošlo z důvodu nedostatku personálních kapacit. Fakulty užívaly vlastní dlouhodobě nastavené systémy podpory získávání projektů VaV, a to bez významných změn. Na ZF JU byl vytvořen motivační systém bodového hodnocení pracovníků.
- **Splněno** – Proběhla příprava koncepce vytvoření centrálního a transparentního systému hodnocení a vnitřního přerozdělování financí pro podporu výzkumu (bylo zahájeno v lednu 2017). Fakulty užívaly dlouhodobě nastavený systém financování výzkumu a přerozdělování prostředků na své funkční celky (katedry, ústavy apod.). ZSF JU inovovala v rámci systému jednorázové roční motivační odměny za vědecko-publikační činnost z prostředků RVO.
- **Částečně splněno** – Byl nastaven nový panel GA JU pro zajištění podpory nových mezifakultních, interdisciplinárních, inovativních projektů/týmů výzkumu, který zahájí činnost v roce 2017. Realizace mezioborových a studentských vědeckých a odborných činností probíhala i na fakultách, konkrétně pak na EF JU, ZF JU a ZSF JU. ZSF JU řešila interní interdisciplinární výzkumný záměr "Zdravotní gramotnost", apod.

Zdroje financování      institucionální plán, institucionální zdroje

Odpovědnost      děkan, prorektor pro vědu



## Cíl 2.2 Posílení mezinárodního postavení výzkumu

### Plnění aktivit za rok 2016

- **Částečně splněno** – Bylo dosaženo mírného zlepšení úspěšnosti žadatelů zapojujících se do zahraničních grantů. Na fakultách probíhala profesionální administrativní podpora výzkumných týmů nejčastěji prostřednictvím vlastních projektových pracovníků, pracovníků oddělení VaV a proděkanů. Projekt „AUTONOM TALENT“ na ZSF JU nebyl zahájen z důvodu nedostatečného personálního zabezpečení v zahraničí.
- **Částečně splněno** – Podmínky pro realizaci mezifakultního excelentního a interdisciplinárního výzkumu byly vytvořeny pouze na fakultních úrovních. Byly podány projektové žádosti do OP VVV řešící vybudování pracoviště na digitalizaci dat a jejich výuku na FF JU ve spolupráci s PřF JU a zahraničními pracovišti, apod. Na celouniverzitní úrovni nebylo vyřešeno.
- **Splněno** – Strategické partnerství se zahraničními pracovišti ve výzkumu probíhalo převážně na bezesmluvní individuální bázi a podíl zahraničních pracovišť na výzkumu na JU byl navýšen. FROV JU uzavřela smlouvy o spolupráci s dalšími významnými partnery (s OP VaVpl centrem excelence CEITEC v Brně, vytvořené společné laboratoře s Výzkumným ústavem rybářství řeky Jang-c'-tiang Čínské rybářské akademie věd). Na ZSF JU byl proveden audit stávajících partnerských smluv.
- **Splněno** – Zahraniční výzkumní pracovníci se podařilo získat pomocí zdrojů z RVO, prostředků na univerzitní postdoktorandské pozice. Další špičkoví zahraniční výzkumníci byli získáni díky projektům OP VVV – Excelentní týmy – výzva č. 003 apod.
- **Splněno** – Podpora a rozvoj centra „CENAKVA“ na FROV JU probíhala prostřednictvím otevření výukového pavilonu MEVPIS, podáním, případně získáním výzkumných projektů GA ČR, TA ČR, NAZV, AQUAEXCEL, OP VVV Excelentní výzkum, rozvojem výzkumně zaměřených studijních programů, evaluací provedenou Mezinárodní radou fakulty a centra (MRFC), podáním žádosti o zařazení centra na mapu velkých výzkumných infrastruktur ČR s výhledem budoucího financování aktivit centra, napojením na evropské významné infrastruktury ESFRI (ELIXIR, Danubius) a pokračováním v uskutečňování projektu Národního programu udržitelnosti.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, zahraniční prostředky

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro vědu, prorektor pro zahraničí

## Cíl 2.3 Systémová podpora vzniku a udržení pracovních míst pro mladé výzkumné pracovníky

### Plnění aktivit za rok 2016

- **Částečně splněno** – Podpora vzniku a udržení pracovních míst pro mladé výzkumné pracovníky probíhala prostřednictvím vytvoření postdoktorandských pozic z prostředků RVO (např. byla nově vytvořena pozice postdoktoranda pro literárněvědnou problematiku na Ústavu romanistiky FF JU apod.).
- **Částečně splněno** – Podpora mladých pracovníků do pěti let od ukončení Ph.D. studia probíhala prostřednictvím vytvoření postdoktorandských pozic z prostředků RVO.

**Zdroje financování** operační programy, institucionální zdroje, účelové prostředky na VaV, účelové prostředky mimo VaV, zahraniční prostředky

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro vědu

## Cíl 2.4 Vnitřní systém hodnocení výzkumu

### Plnění aktivit za rok 2016

- **Splněno** – Systém hodnocení akademických pracovníků IS HAP byl zaveden na dalších fakultách. Na fakultách byl tento systém využíván pro efektivní hodnocení akademických pracovníků. Na některých fakultách byl IS HAP doplněn o vlastní evaluační proces hodnocení zaměstnanců s vazbou na prodloužení stávající smlouvy a interními směrnici (např. na FROV JU a ZSF JU), apod.
- **Splněno** – Odměňování pracovníků podle výsledků hodnocení výzkumu bylo řešeno na fakultách individuálně. Fakulty nastavovaly motivační odměny na základě dosažených výsledků.
- **Splněno** – Byly nastaveny centrální kontrolní mechanismy sledující vědecké aktivity akademických pracovníků. Některé fakulty si nastavily vlastní hodnotící mechanismy, na jejichž základě pak analyzovaly kvalitu vlastního výzkumu a tvůrčí činnosti.

**Zdroje financování** institucionální plán, institucionální zdroje,

**Odpovědnost** děkan, prorektor pro vědu

## Cíl 2.5 Systémová podpora spolupráce s praxí

### Plnění aktivit za rok 2016

- **Splněno** – Kancelář transferu technologií i síť technologických skautů byly stabilizovány. Byly získány externí finanční prostředky na provoz a další rozvoj KTT JU (Přeshraniční spolupráce Česká republika – Bavorsko, TA ČR, OP VVV).
- **Splněno** – Podpora spolupráce s firmami, státní a veřejnou správou byla zajišťována především KTT JU, ale i na fakultních úrovních, a tato byla dále rozvíjena. Byl nastaven nový panel GA JU, mj. se zaměřením na aplikační výzkum, který zahájí činnost v roce 2017.
- **Nesplněno** – Plánovaný cíl, který zahrnoval vytvoření přehledné, strukturované a oceněné nabídky služeb v oblasti měření, analýz, expertiz, poradenství apod. a ustanovení statutu servisních pracovišť zajišťujících tyto služby (rozvoj virtuální interaktivní platformy apod.), nebyl naplněn. Byl pouze vytvořen seznam přístrojů vlastněných JU.
- **Splněno** – KTT JU organizovala kurz Ochrany duševního vlastnictví pro zaměstnance i studenty JU.
- **Splněno** – Byly získány externí finanční zdroje pro zajištění stabilizovaného systému podpory prvních kroků transferu výsledků výzkumu. Jednalo se především o projekt z dotačního programu pro podporu aplikovaného výzkumu, experimentálního vývoje a inovací Gama TA ČR.
- **Nesplněno** – Pro podporu rozvoje inovačního podnikání prostřednictvím coworkingového centra na Mlýnské stoce, která je součástí projektu „OpenHouse“, nebyly nalezeny zdroje pro zásadní rekonstrukci objektu. Bylo zahájeno intenzivní jednání s JVTP a JAIP ve věci lepší spolupráce v dané oblasti.

Zdroje financování institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky na VaV, zahraniční prostředky

Odpovědnost děkan, prorektor pro vědu

## Cíl 2.6 Rozvoj, modernizace a obnova výzkumné infrastruktury

### Plnění aktivit za rok 2016

- **Splněno** – Podpora rozvoje, modernizace a obnova výzkumné infrastruktury byla realizována prostřednictvím: dokončení přestavby objektu ZF JU na výukový minipivovar, mlékárnu a zpracovnu masa, realizace rekonstrukce pavilonu „B“ ZF JU, dokončení rekonstrukce sádek FROV JU, zahájení realizace laboratoře informačních systémů a procesního modelování na EF JU, apod.
- **Splněno** – Podpora a rozvoj infrastruktury, pořízené z PO4 OP VaVpl probíhala na FROV JU prostřednictvím reinvestice stávajícího přístrojového vybavení, popř. pořízením nového přístrojového vybavení, na PŘF JU byla vybudována nová výzkumná laboratoř.
- **Splněno** – Podpora a další rozvoj centra „CENAKVA“ probíhala formou přípravy projektových žádostí do OP VVV a žádosti o zařazení na mapu ESFRI.

Zdroje financování operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky na VaV, zahraniční prostředky

Odpovědnost děkan, prorektor pro vědu

## Cíl 2.7 Systémová podpora propagace významných výsledků výzkumu

### Plnění aktivit za rok 2016

- **Splněno** – Systémová a profesionální propagace významných výsledků výzkumu probíhala formou spolupráce s jihočeskou pobočkou vysílání České televize zaměřeného na vědu. Byl vytvořen a předán seznamu témat a odborníků pro případné mediální vystoupení. Dále byla realizována celá řada mediálních vystoupení a tiskových zpráv a proběhly prezentace výsledků výzkumu v rámci partnerských jednání i mezinárodních konferencí.
- **Částečně splněno** – Zajištění zvyšování přenositelných kompetencí výzkumných pracovníků proběhlo pouze v režii jednotlivých fakult formou ČŽV. Celouniverzitní systém byl zapracován do projektu "Rozvoj JU – ESF" podaného v rámci OP VVV výzvy č. 15 ESF pro VŠ.

Zdroje financování institucionální zdroje, institucionální plán, vlastní zdroje, účelové prostředky na VaV, zahraniční prostředky

Odpovědnost děkan, prorektor pro vědu





# Internacionalizace

## Cíl 3.1 Zvýšení podílu zahraničních studentů

---

### Plnění aktivit za rok 2016

- **Splněno** – V rámci rozvoje služeb zahraničního útvaru byl na začátku zimního semestru 2016 otevřen tzv. Helpdesk pro zahraniční studenty. Systémový rozvoj internacionalizace na JU byl rovněž zapracován do projektu "Rozvoj JU – ESF" podaného v rámci OP VVV výzvy č. 15 ESF pro VŠ.
- **Splněno** – Na PŘF JU byl kontinuálně rozvíjen studijní program Bioinformatics ve spolupráci s Johannes Kepler University.
- **Splněno** – Procedury nábory zahraničních studentů byly řešeny úpravou opatření děkanů fakult, zpřístupněním informací na webových a facebookových stránkách fakult, přímou účastí na školách a veletrzích v zahraničí. JU se zapojila do platformy Study in the Czech Republic. Na TF JU byl vytvořen motivační systém pro incoming mobility. Na ZSF JU nebyla ucelená metodika pro nábor oproti plánu doposud vytvořena.
- **Splněno** – Oproti roku 2015 došlo ke zvýšení počtu studentských mobilit celkově o 86 studentů. Byly vyučovány předměty v anglickém jazyce. Byla prováděna aktivní propagace studia mezi partnerskými univerzitami. V roce 2016 přijelo na JU 289 zahraničních studentů v rámci mobilitních programů ze zemí, s nimiž má JU uzavřeny bilaterální dohody na celouniverzitní úrovni či úrovni fakult.

Zdroje financování      institucionální plán, institucionální zdroje, zahraniční prostředky

Odpovědnost      děkan, prorektor pro zahraničí

### Cíl 3.2 Podpora zahraničních mobilit studentů

#### Plnění aktivit za rok 2016

- **Splněno** – Zahraniční mobility studentů byly finančně podporovány především z programů Erasmus+, Ceepus, Institucionálního plánu 2016–2018, Grantové agentury JU, Grantové agentury ČR a v rámci příhraniční spolupráce s Rakouskem a Německem. Fakulty podporovaly výjezdy svých studentů přiznáním mimořádných stipendií ze stipendijních fondů.
- **Splněno** – Byla provedena inventarizace celouniverzitních zahraničních smluv a byly uzavřeny 3 nové smlouvy. Inventarizace na fakultách probíhala průběžně a nové smlouvy byly obvykle uzavírány na základě konkrétního zájmu pracovišť. Byly vytvořeny společné mezinárodní studijní programy na EF JU a PŘF JU, proběhla příprava akreditace mezinárodního studijního programu na TF JU apod.
- **Částečně splněno** – Rozvoj služeb zahraničního útvaru a administrativní podpora koordinátorů zahraničních mobilit byly zapracovány do projektu "Rozvoj JU – ESF" podaného v rámci OP VVV výzvy č. 15 ESF pro VŠ, jehož součástí je mj. systémový rozvoj internacionalizace na JU.
- **Splněno** – Byla realizována spolupráce rektorátního pracoviště ÚZV s fakultními pracovišti při náboru studentů ze zahraničí. JU se zapojila do platformy Study in the Czech Republic.

Zdroje financování institucionální plán, institucionální zdroje, zahraniční prostředky

Odpovědnost děkan, prorektor pro zahraničí

### Cíl 3.3 Rozvoj nabídky studia v cizích jazycích

#### Plnění aktivit za rok 2016

- **Splněno** – Bylo podporováno zvyšování jazykových kompetencí vlastních pracovníků, a to buď formou nabídky interních jazykových kurzů, nabídkou kurzů JU v rámci ČŽV či příspěvkem na kurzy realizované mimo JU. FROV JU navíc hradila náklady Ph.D. studentům na povinnou zkoušku FCE a vyhradila část rozpočtu na odborné kurzy vyučované v AJ.
- **Splněno** – V roce 2016 na JU přijelo 329 akademických pracovníků ze zahraničí a na zahraniční vysoké školy a jiné instituce vyjelo 351 pracovníků z jednotlivých fakult JU na 5 a více dní. Zapojení akademických pracovníků bylo podpořeno formou výukových pobytů, školení, konferencí, stáží financovaných z prostředků mobilitních programů (Erasmus+, IP 2016–2018, vědecké a grantové projekty či RVO).
- **Částečně splněno** – Systémový rozvoj internacionalizace na JU byl zapracován do projektu "Rozvoj JU – ESF" podaného v rámci OP VVV výzvy č. 15 ESF pro VŠ, jehož součástí je mj. systémový rozvoj internacionalizace na JU.
- **Splněno** – Fakulty připravovaly nové cizojazyčné a přeshraniční studijní programy/obory, které se nacházejí v různých fázích připravenosti a akreditačního procesu a zároveň bylo rozšíření nabídky předmětů vyučovaných v cizím jazyce zapracováno do projektu "Rozvoj JU – ESF" podaného v rámci OP VVV výzvy č. 15 ESF pro VŠ.

Zdroje financování institucionální plán, institucionální zdroje, zahraniční prostředky

Odpovědnost děkan, prorektor pro zahraničí

### Cíl 3.4 Realizace cílených marketingových kampaní na podporu internacionalizace

#### Plnění aktivit za rok 2016

- **Splněno** – Univerzita se aktivně účastnila mnoha akvizitních cest a prezentací v zahraničí, návštěv zahraničních univerzit (Rusko, Norsko, Ukrajina apod.), mezinárodních týdnů, konference Erasmus Eracon, vzdělávacích veletrhů, propagačních akcí apod. Dále uspořádala 4. mezinárodní týden pro účastníky z 21 evropských univerzit.
- **Splněno** – Univerzita uspořádala celou řadu letní škol pro zahraniční studenty (vyjma ZF JU a ZSF JU, na TF JU proběhla jejich koncepční příprava). Ilustrativní výčet: EF JU – European Culture and Business Environment, FF JU – Letní škola slovenských studentů, FROV JU – letní školy pro studenty ze zahraničí, PŘF JU – Essera, PŘF JU – International Course on Functional Traits, REK JU – Letní škola pro studenty z Armstrong State Univerzity.
- **Splněno** – Spolupráce s jednotlivými jazykovými centry byla realizována následovně: EF JU, PŘF JU a FROV JU spolupracovaly s Britským centrem JU v rámci jazykového vzdělávání studentů, FF JU spolupracovala s Francouzskou aliancí a Goethe centrem. PŘF JU spolupracovala s Goethe centrem. Navíc v květnu 2016 proběhlo setkání se zástupci Francouzského velvyslanectví a Francouzské aliance při příležitosti otevření zkuškového centra odborného jazyka DELF professionnelle a akce „Fórum zaměstnání s francouzštinou“ na FF JU.

Zdroje financování institucionální plán, institucionální zdroje, zahraniční prostředky

Odpovědnost děkan, prorektor pro zahraničí

# 4

## Otevřenost

### Cíl 4.1 Rozvoj sítě klíčových partnerů

---

#### Plnění aktivit za rok 2016

- **Splněno** – Na celouniverzitní úrovni probíhal rozvoj spolupráce především s Jihočeskou hospodářskou komorou a Jihočeskou společností pro rozvoj lidských zdrojů. Na fakultní úrovni byla rozvíjena spolupráce s celou řadou partnerských institucí dle specifického zaměření každé fakulty, jednalo se například o archivy, galerie, muzea, profesní a zaměstnanecká sdružení a asociace, školská, zdravotnická a státní zařízení, firmy apod.
- **Splněno** – JU se za účelem podpory zaměstnatelnosti absolventů univerzity zapojila do programu Universum career test a do soutěže Neuron impuls 2016. Na fakultní úrovni JU zapojila partnerské organizace do poskytování služeb kariérních center, do systému tvorby, inovace a hodnocení studijních programů/oborů, do systému kurzů ČZV, do vytváření podmínek pro pracovní stáže studentů apod.
- **Částečně splněno** – Podpora činností univerzity ze soukromých zdrojů prostřednictvím „fundraisingu“ byla zajišťována tradičními partnery, Budějovickým Budvarem, n.p.; E.ON Česká republika, s.r.o.; Českou pojišťovnou, a.s.; Československou obchodní bankou, a. s. Fakulty se až na FF JU, FROV JU a TF JU „fundraisingem“ nezabývají.

Zdroje financování      institucionální plán, vlastní zdroje

Odpovědnost      rektor, děkan, kancléř

## Cíl 4.2 Vybudování celouniverzitního Alumni klubu

### Plnění aktivit za rok 2016

- **Splněno** – Univerzita usilovala o rozvoj kontaktů s absolventy formou newsletterů a byl pro ně spuštěn web „Klubu absolventů“.
- **Částečně splněno** – Byly vytvořeny základy celouniverzitních benefitů pro absolventy a naplánováno jejich rozšiřování včetně tvorby portfolií služeb a aktivit pro absolventy.
- **Splněno** – K účelu zajištění technických podmínek pro fungování celouniverzitního Alumni klubu došlo mj. k úpravám modulu „absolvent“ v databázi STAG, tak aby bylo možné do budoucna rozvíjet registrace absolventů.

Zdroje financování      institucionální plán, vlastní zdroje

Odpovědnost      děkan, prorektor pro rozvoj a vnitřní hodnocení

## Cíl 4.3 Šíření dobrého jména univerzity

### Plnění aktivit za rok 2016

- **Splněno** – JU pořádala popularizační přednášky (Cyklus Akademické půlhodinky pro veřejnost, cestovatelské přednášky), společenské akce (Reprezentační ples JU), koncerty (Adventní koncert JU, koncert Rudyho Linky v aule), studentské akce (Univerzitní Zavírák, Kampus žije, Seznamovák JU, Májka, soutěž studentských rádií), propagační akce (Den s univerzitou, Odpoledne s humanoidy, zastoupení na Olympijském parku Rio-Lipno), charitativní akce (Modrý běh, předvánoční sbírka na psí útulky, kabelkový veletrh), sportovní akce (hokejový a fotbalový zápas JU vs. VŠTE, Volejbalový marathón o pohár rektora, Běh o pohár rektora), výstavy (Karel IV. – život otce vlasti) apod.
- **Částečně splněno** – JU zahájila přípravu Koncepte poskytování informačních, poradenských a podpůrných služeb, avšak rozvoj konkrétních služeb a konzultací pro širokou odbornou a laickou veřejnost, zaměstnance a studenty univerzity probíhal na fakultní úrovni. Bylo rozšířeno spektrum nabídky Centra prevence civilizačních chorob o Laktační poradnu a Revmatologickou edukační skupinu s revmatologickou poradnou. Rozvoj Univerzitní psychologické poradny a Pedagogicko-psychologické poradny byl v roce 2016 pozastaven právě do doby nastavení celouniverzitní koncepte.

Zdroje financování      institucionální plán, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV

Odpovědnost      děkan, kancléř



## Cíl 4.4 Rozvoj marketingu a komunikace s potenciálními studenty

### Plnění aktivit za rok 2016

- **Částečně splněno** – Univerzitě se nepodařilo naplnit cíl zpracování Strategie pro komunikaci s potenciálními uchazeči o studium z ČR i zahraničí a to z důvodu neúspěšného výběru dodavatele dílčích služeb pro projekt, který ji má vytvořit. Fakulty však mapovaly své potřeby komunikace s potenciálními zájemci o studium, realizovaly marketingové kampaně a případně optimalizovaly postupy pro vybrané cílové skupiny. Byl vytvořen strategický dokument „Otevřenost na ZSF JU“.
- **Splněno** – Rozvoj spolupráce se ZŠ, SŠ, VOŠ, vč. podpory odborné činnosti, probíhal na jednotlivých fakultách. Aktivity zahrnovaly například společně pořádané akce s regionálními školami, probíhaly cykly roadshow, byly realizovány popularizační přednášky i odborné exkurze. Zároveň bylo rozšířeno portfolio fakultních SŠ.
- **Částečně splněno** – Probíhala tvorba nových informačních letáků a tvorba nových univerzitních prezentací ve vícejazyčných mutacích, především podle největšího potenciálu cílových zemí, a to v ČJ, RJ, AJ a NJ. Fakulty ve většině provedly sjednocení elektronické a tištěné prezentace studijních programů/oborů.

**Zdroje financování** institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV

**Odpovědnost** děkan, kancléř, prorektor pro studium

## Cíl 4.5 Rozvoj marketingu a komunikace s veřejností a okolím

### Plnění aktivit za rok 2016

- **Splněno** – Byla rozvíjena mediální prezentace univerzity prostřednictvím tvorby publikací, vydávání článků v médiích, tvorby video spotů, propagačních předmětů, postupné implementace jednotného vizuálního stylu, kampaní na Den otevřených dveří a Den s univerzitou, vytvoření loga 25 let univerzity, vytvoření kampaně na popularizační akce Věda v Gěčku apod.
- **Splněno** – Byla rozvíjena spolupráce s Českobudějovickým deníkem, deníkem Právo a s Mladou frontou DNES. Dále byla nastavena spolupráce s Jihočeskou televizí, televizí Jéčko, Českou televizí i Českým rozhlasem. Jednorázově dle konkrétní situace bylo komunikováno s dalšími médii v regionální i celostátní působnosti.
- **Splněno** – Popularizace vědy probíhala pomocí spolupráce s vědeckou redakcí České televize. Proběhly další popularizační akce jako Věda na vsi, Fyzika na Lannovce apod. JU se účastnila pracovní skupiny Jihočeského kraje pro přípravu projektu regionálního science centra.
- **Částečně splněno** – Byl vytvořen a spuštěn portál pro absolventy (<https://wstag.jcu.cz>) a inovován portál pro celoživotní vzdělávání (<http://czv.jcu.cz>). Popularizační aktivity jsou řešeny individuálně na webových portálech jednotlivých fakult a celouniverzitní popularizační portál ([www.sciencezoom.cz](http://www.sciencezoom.cz)) není využíván z důvodu nedostatku personálních kapacit.
- **Splněno** – V roce 2016 byly vydány knihy univerzitního nakladatelství EPISTEME, byly vydávány vlastní časopisy, odborné monografie i učebnice. Univerzita rozvíjela i nová média, především v oblasti sociálních sítí, kdy došlo k založení a správě instagramového profilu, byly udržovány stávající profily na sociálních sítích, jak celé univerzity, tak jednotlivých fakult, a byla zveřejněna série spotů video kampaně zaměřené na nově příchozí studenty a uchazeče.

**Zdroje financování** institucionální plán, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV

**Odpovědnost** děkan, kancléř







# Řízení

## INSTITUCE

---

### Cíl 5.1 Rozhodování založené na datech aneb od finanční kontroly ke kontrole řízení

---

#### Plnění aktivit za rok 2016

Jedná se o dlouhodobou aktivitu, spojenou primárně s řešením projektu IP č. 03 a 04. Zároveň aktivity související s rozvojem rozhodování založené na datech byly zapracovány do projektu "Rozvoj JU – ESF" podaného v rámci OP VVV výzvy č. 15 ESF pro VŠ.

- **Splněno** – Byly analyzovány vhodné nástroje sledování a vyhodnocování výkonových ukazatelů, byly vyjasněny potřeby v návaznosti na novelu zákona o VŠ a došlo k propojení funkcionalit IS HAP a OBD.
- **Splněno** – Byly shromažďovány příklady dobré praxe (dotazníková šetření pro vnější stakeholdery) a byly rozvíjeny kontakty s absolventy na celouniverzitní úrovni.
- **Splněno** – Byly analyzovány možnosti využití univerzitních systémů generujících potřebná data ve vazbě na příslušné předpisy JU a novelu zákona o VŠ.
- **Splněno** – ZF JU pokračovala ve sledování relevantních dat dle metodiky EFQM a ve zlepšování oblastí řízení dle doporučení hodnotitelů Národní ceny kvality ČR formou akčních plánů. Byl schválen základní dokument a zahájena příprava pro implementaci systému řízení rizik na fakultě.

Zdroje financování      institucionální plán, institucionální zdroje

Odpovědnost      rektor, prorektor pro rozvoj a vnitřní hodnocení, děkan

## Cíl 5.2 Systém kvality

### Plnění aktivit za rok 2016

Jedná se o dlouhodobou aktivitu, spojenou primárně s řešením projektu IP č. 03. Zároveň aktivity související s rozvojem systému kvality byly zapracovány do projektu "Rozvoj JU – ESF" podaného v rámci OP VVV výzvy č. 15 ESF pro VŠ.

- **Splněno** – Byly analyzovány možnosti a potřeby on-line nástrojů, vyhodnoceny veřejné i neveřejné indikátory kvality Vedením JU v souladu s realizací Strategického záměru.
- **Splněno** – Došlo k úpravě databáze SHV, rozvoji kontaktů s absolventy a byla vedena mezifakultní diskuse k zajišťování kvality vzdělávacích, tvůrčích i ostatních činností.
- **Splněno** – Byl schválen a na MŠMT registrován Statut Rady pro vnitřní hodnocení JU. Došlo k revizi souvisejících vnitřních předpisů JU a probíhal výběr členů Rady pro jmenování v roce 2017.
- **Splněno** – Byl vytvořen Útvar pro vnitřní hodnocení JU v čele s prorektorem pro rozvoj a vnitřní hodnocení. Bylo nastaveno prostředí pro projednávání strategických dokumentů, především opatření rektora.
- **Splněno** – Pro rozvoj transparentního systému vnitřního zajišťování kvality na celouniverzitní úrovni byla realizována dotazníková šetření a mezifakultně diskutována role garantů oborů a nastavení pravidel vnitřního hodnocení.
- **Splněno** – ZF JU pokračovala ve sledování relevantních dat dle metodiky EFQM a ve zlepšování oblastí řízení dle doporučení hodnotitelů Národní ceny kvality ČR formou akčních plánů. Byl schválen základní dokument a zahájena příprava pro implementaci systému řízení rizik na fakultě.
- **Splněno** – Na ZF JU byla provedena analýza dokumentů vztahujících se ke standardům VŠ, na jejímž podkladě byl nastavován benchmarking. Zároveň bylo provedeno srovnání vědeckých výstupů v několika vědních odvětvích v rámci Evropského prostoru.
- **Splněno** – TF JU realizovala systém kvality prostřednictvím implementace své „Strategie TF JU 2016–2020“.

**Zdroje financování** institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje

**Odpovědnost** rektor, prorektor pro rozvoj a vnitřní hodnocení, děkan

## Cíl 5.3 Profesionalizace podpůrných činností

### Plnění aktivit za rok 2016

- **Splněno** – Byl proveden Personální audit neakademických a nevědeckých zaměstnanců a vyvozeny závěry ve věci personálního zajištění rektorátem realizovaných obslužných aktivit. Zahájen následný interní audit personální praxe. Probíhala příprava na zahájení strategického projektu "Rozvoj JU – ESF" podaného v rámci OP VVV výzvy č. 15 ESF pro VŠ. Vedením bylo schváleno zavedení programu HOP.
- **Částečně splněno** – Průběžně probíhalo zkvalitňování provazby systémů AMI na STAG a EGJE. Byla provedena zásadní úprava několika modulů systému iFIS s provazbou na centrální registr smluv. Byla dokončována implementace nového personálního a mzdového systému EGJE a jeho provazby na další relevantní systémy JU. Jednotné celouniverzitní nastavení dílčích prvků provázaného systému softwarových aplikací finančního a technického řízení instituce je komplikováno odlišným přístupem některých fakult.
- **Nesplněno** – Plánovaný výstup "Systému sledování nepřímých nákladů v účetní evidenci – zavedení v IS iFIS" nebyl v roce 2016 realizován z důvodů zavádění nových prvků agend zpracovávaných v iFIS nezahrnutých do strategického záměru (kontrolní hlášení k DPH, změna postupů účtování, zavádění jednotného účetního přístupu ke sledování nehmotných a hospodářských činností apod.) a z důvodu nového modelu rozpadu nepřímých nákladů centrálních pracovišť podle zvolených ukazatelů, ke kterému bylo zapotřebí nejdříve vytvořit příslušné účetní postupy.
- **Splněno** – TF JU v roce 2016 realizovala opatření profesionalizace podpůrných činností prostřednictvím implementace své „Strategie TF JU 2016–2020“.

Zároveň aktivity související s profesionalizací podpůrných činností byly zapracovány do projektu "Rozvoj JU – ESF" podaného v rámci OP VVV výzvy č. 15 ESF pro VŠ.

**Zdroje financování** institucionální plán, vlastní zdroje

**Odpovědnost** rektor, kvestor, děkan

## Cíl 5.4 Finanční stabilita a efektivní řízení finančních zdrojů

### Plnění aktivit za rok 2016

- **Částečně splněno** – Jedná se o dlouhodobou aktivitu. V roce 2016 vznikl návrh nové metodiky rozdělení institucionální části veřejných prostředků JU pro oblast vzdělávací a oblast VaV se zaměřením především na kvalitativní hodnocení pracovišť (metodika implementována do návrhu rozpočtu roku 2017).
- **Nesplněno** – Plánovaný výstup "Systému sledování nepřímých nákladů v účetní evidenci – zavedení v IS iFIS" v roce 2016 nebyl realizován z důvodů zavádění nových prvků agend zpracovávaných v iFIS a nového modelu rozpadu nepřímých nákladů centrálních pracovišť podle zvolených ukazatelů. Obnovení diskuse k optimalizaci metodiky pro mezifakultní vyrovnání přesunuto na rok 2017.
- **Splněno** – Bylo vydáno Opatření rektora R 334 k realizaci a zadávání veřejných zakázek.
- **Splněno** – Připraveny a podány strategické projekty celkem za 214 mil. Kč (v rámci OP VVV). Pro diverzifikaci zdrojů podány další projekty do operačních programů s alokací 1 039 mil. Kč. Většina projektů byla do konce roku 2016 v procesu hodnocení. Byla zajišťována udržitelnost ukončených strategických projektů z programovacího období EU 2007–2013. Byly průběžně poskytovány odborné a asistenční služby při přípravě a náběhu realizace rozvojových projektů podle potřeby navrhovatelských a řešitelských pracovišť, byla zahájena práce na systémovém řešení klíčových, respektive rizikových procesů řízení strategických projektů, zároveň byla zachycena slabá místa v oblasti organizačních a motivačních podmínek pro posilování příjmů z ostatních zdrojů.
- **Splněno** – TF JU v roce 2016 realizovala opatření pro zajištění finanční stability a efektivního řízení finančních zdrojů prostřednictvím implementace své „Strategie TF JU 2016–2020“.

Zároveň aktivity související s rozvojem finanční stability a efektivním řízením finančních zdrojů byly zapracovány do projektu "Rozvoj JU – ESF" podaného v rámci OP VVV výzvy č. 15 ESF pro VŠ.

Zdroje financování      institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje

Odpovědnost      děkan, kvestor

## LIDÉ

## Cíl 5.5 Personální politika

### Plnění aktivit za rok 2016

- **Částečně splněno** – Personální plánování vč. vyhodnocování těchto plánů podle aktuálních a budoucích potřeb pro zajištění činnosti univerzity na jednotlivých součástech je realizováno zcela individuálně. Systematické řešení, resp. celouniverzitní "norma vyššího řádu" pro zajišťování efektivního plánování nebyla vytvořena.

Zároveň aktivity související s personální politikou byly zapracovány do projektu "Rozvoj JU – ESF" podaného v rámci OP VVV výzvy č. 15 ESF pro VŠ.

Zdroje financování      institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV

Odpovědnost      děkan, kancléř

## Cíl 5.6 Motivační systém

### Plnění aktivit za rok 2016

- **Částečně splněno** – IS HAP je postupně implementován na jednotlivých součástech. Bylo rozhodnuto o zavedení systému HOP a mimo jiné byl pro tento účel realizován Personální audit neakademických a nevědeckých zaměstnanců. Většina fakult nadále užívala své vlastní postupy a systémy hodnocení pracovníků, a to vč. hodnocení nezávislou mezinárodní radou v případě FROV JU. Aktivity probíhaly bez systémového řešení hodnocení individuálních plánů činností a profesních plánů rozvoje jednotlivých zaměstnanců.
- **Nesplněno** – Nebyl schválen nově zpracovaný celouniverzitní mzdový předpis. Přiznávání výkonnostních odměn probíhá dle původního předpisu a dle individuálních opatření jednotlivých univerzitních součástí.
- **Splněno** – Byla zkvalitňována a rozšiřována nabídka sociálních a benefitních programů pro vlastní zaměstnance. Jednalo se především o zajištění péče o děti zaměstnanců v dětských předškolních zařízeních, zvýhodněné podmínky poskytování služeb jak vlastních (např. fyzioterapeutické služby), tak partnerských organizací (např. telekomunikační služby), apod.

Zároveň aktivity související s rozvojem motivačního systému byly zapracovány do projektu "Rozvoj JU – ESF" podaného v rámci OP VVV výzvy č. 15 ESF pro VŠ.

Zdroje financování      institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV

Odpovědnost      děkan, kancléř

## Cíl 5.7 Institucionální kultura

### Plnění aktivit za rok 2016

- **Částečně splněno** – Jedná se o dlouhodobý proces, který je naplňován postupnými opatřeními, jako například informování vlastních zaměstnanců o strategických koncepčních dokumentech, jejich participací na rozhodování univerzity prostřednictvím vybraných průzkumů a veřejných projednávání nebo pořádání sportovních či kulturních aktivit.
- **Splněno** – Přístup k informacím/nařízením/pravidlům zajištěn prostřednictvím zveřejňování na webových stránkách JU a jednotlivých fakult.

Zdroje financování institucionální plán, institucionální zdroje

Odpovědnost rektor, děkan

## INFRASTRUKTURA

### Cíl 5.8 Řízení a správa nemovitostí

#### Plnění aktivit za rok 2016

- **Částečně splněno** – Probíhaly dílčí aktivity ve vztahu k přípravě projektu bezbariérové univerzity, dále k popisu stávajícího využití nemovitostí a prověřování možností zdrojů dat pro sledování využití kapacit objektů (STAG, EGJE ve vazbě na AMI). Vybrané fakulty prováděly pravidelné interní audity/monitoringy/analýzy využití nemovitostí a konkrétních místností (EF JU, FROV JU, PF JU, PŘF JU, ZF JU a ZSF JU). Záměr vytvořit systém pravidelných auditů a vyhodnocování správy nemovitostí na celouniverzitní úrovni je začleněn do projektu OP VVV (viz níže).
- **Částečně splněno** – Centrálně byl sledován dopad realizovaných opatření, konzultovány návrhy dalších možných opatření na snížení spotřeb energií v rámci běžícího projektu EPC na JU. Výstupy byly následně předány na jednotlivé součásti. Navíc si vybrané fakulty realizovaly vlastní interní energetické audity s cílem zvýšit efektivitu využívání vstupů a rovněž dílčí opatření vedoucí ke snižování spotřeb energií (FROV JU a EF JU).

Zároveň aktivity související s rozvojem řízení a správy nemovitostí byly zapracovány do projektu "Rozvoj JU – ESF" podaného v rámci OP VVV výzvy č. 15 ESF pro VŠ.

Zdroje financování institucionální plán, programové financování MŠMT, vlastní zdroje

Odpovědnost rektor, děkan

### Cíl 5.9 Rozvoj služeb a zázemí pro studenty a zaměstnance

#### Plnění aktivit za rok 2016

- **Částečně splněno** – V době letních prázdnin proběhla 2. etapa rekonstrukce koleje K5 (z celkových čtyř etap plánovaných na období 2015 – 2018).
- **Částečně splněno** – Byla dokončena revitalizace centrální části kampusu úseku v okolí EF JU a oprava parkovacích ploch se zavedením nového systému parkování pro zaměstnance a studenty EF JU.
- **Splněno** – Byla dokončena výstavba Mateřské školy Šípková. Činnost dvou dětských skupin v objektu zahájena v září 2016.
- **Splněno** – Byla dokončena výstavba Centra pro handicapované studenty se studentským klubem. Provoz centra zahájen v září 2016.
- **Částečně splněno** – Zahájení rekonstrukce stavební části vnitřních prostor objektu Pavilon tělovýchovy, II. etapy, na PF JU bylo přesunuto na rok 2017 v návaznosti na proces registrace akce v rámci programového financování. Dále bylo realizováno: rozvoj úprav "rekreační zóny" okolo budovy "C" PŘF JU prostřednictvím boulderingové zdi, úpravy tenisových kurtů a jezdecké plochy ZF JU, rozvoj volnočasových aktivit v MEVPIS FROV JU, otevřena kavárna pro studenty a zaměstnance a vybudována nová studentská místnost v budově ZSF JU v Jírovcově ulici.
- **Částečně splněno** – Byly provedeny pouze nejnnutnější analýzy pro přípravu projektu "bezbariérové univerzity", a to vzhledem ke změně priorit podávání projektových žádostí do příslušné výzvy OP VVV. Akce bude připravována pro případnou výzvu roku 2018.

Zdroje financování institucionální plán, programové financování MŠMT, vlastní zdroje

Odpovědnost rektor, děkan

## Cíl 5.10 Realizace investiční strategie

### Plnění aktivit za rok 2016

- **Splněno** – Příprava a realizace zhotovení stavebních projektových dokumentací pro strategické projekty univerzity, vč. personálního zajištění těchto činností, průběžně pokračuje.
- **Splněno** – Byl realizován rozvoj, dobudování, modernizace a obnova vzdělávacích a výzkumných prostorových kapacit v souladu s investiční strategií univerzity (ilustrativní výčet):
  - realizovány činnosti vedoucí k vydání právoplatného územního rozhodnutí, dokončena projektová dokumentace pro územní rozhodnutí u zastaveného projektu CPVTO,
  - zpracována projektová dokumentace projektu "SLNO" (pro územní rozhodnutí a připravena projektová dokumentace pro stavební povolení),
  - dokončena rekonstrukce pavilonu "B" ZF JU,
  - dokončena přestavba objektu ZF JU na minipivovar a minimlékárnu,
  - zahájena investiční příprava projektu „Modernizace objektu Bobík“,
  - odložena rekonstrukce stavební části vnitřních prostor objektu Pavilon tělovýchovy, II. etapy, na PF JU (z provozních důvodů v návaznosti na proces registrace akce v rámci programového financování – realizace odložena na 2017),
  - zhotoveny studie a kompletní žádost o dotaci související s rekonstrukcí a modernizací učeben strategického projektu "Rozvoj JU – ERDF" apod.
- **Splněno** – Byly realizovány menší rekonstrukce a obnova nemovitostí v souladu s aktuálními potřebami a finančními možnostmi univerzity (ilustrativní výčet):
  - provedena rekonstrukce Sádek FROV JU,
  - provedena obnova a rozšíření relaxační zóny v okolí střediska MEVPIS – konkrétně dětské hřiště,
  - dokončen a vybaven venkovní pavilon MEVPIS,
  - započata realizace bytové jednotky pro hostující odborníky MEVPIS,
  - upuštěno od revitalizace přístupové cesty na dvorní trakt areálu "Vltava – K5"

Zdroje financování      operační programy, institucionální plán, programové financování MŠMT, vlastní zdroje

Odpovědnost      rektor, děkan

## Cíl 5.11 Informační technologie a systémy

### Plnění aktivit za rok 2016

- **Splněno** – Proveden průzkum uživatelské spokojenosti IS JU, v rámci personálního auditu také využitelnost IS JU a stanoveny klíčové směry rozvoje IS JU, které budou zapracovány do aktualizace Strategie rozvoje ICT služeb na JU.
- **Částečně splněno** – Zahájeny přípravy na implementaci upgrade LMS Moodle (jednotného celouniverzitního řešení), zahrnuto do projektové žádosti strategického projektu OP VVV "Rozvoj JU – ESF" a „Rozvoj JU – ERDF“. Implementace jednotného vizuálního stylu do systémů i podpůrné dokumentace byla průběžně řešena.
- **Splněno** – Další rozvoj IT infrastruktury v souladu s aktuálními technologickými trendy, byl realizován následovně (ilustrativní výčet):
  - dokončena implementace IDM vč. rozšíření o další konektory,
  - zakoupen virtualizační SW pro PF JU, TF JU a ZF JU,
  - zakoupen lokální storage FROV JU s kapacitou 112TB,
  - provedena obměna 20 disků v diskových polích REK JU, zakoupeno 14 ks switchů na EF JU, PF JU a ZF JU,
  - zakoupeno 51ks AP,
  - proběhla modernizace AV vybavení a zobrazovacího systému JU a bylo nakoupeno klientské vybavení pro zaměstnance i studenty.
- **Nesplněno** – Pořízení a implementace stravovacího systému s kalkulovanými cenami na KaM JU přesunuto do roku 2017 kvůli zásadním vlivům souvisejícím s implementací EET.

Zdroje financování      institucionální plán, programové financování MŠMT, vlastní zdroje

Odpovědnost      rektor, děkan, prorektor pro vědu

# Závěr

Výše uvedený výčet představuje plnění nejdůležitějších plánovaných aktivit a úkolů JU za rok 2016 s přímou vazbou na Plán realizace strategického záměru JU pro rok 2016. Vedle těchto aktivit byly plněny i další konkrétní aktivity pro dosažení cílů, ty jsou však zohledněny v jednotlivých fakultních VZoČ. Konkrétní hodnoty a tematické popisy jsou pak obsaženy v navazující textové a tabulkové příloze VZoČ 2016.

Veškeré aktivity směřující k postupnému naplňování vize, poslání a činnosti naší univerzity průběžně a flexibilně reagovaly na vnitřní a vnější vlivy. Prioritou univerzity bylo rozvíjet své postavení v národním, v evropském i světovém měřítku.



# Přílohy

- 1** Textová příloha Výroční zprávy o činnosti JU pro rok 2016
- 2** Tabulková příloha Výroční zprávy o činnosti JU pro rok 2016
- 3** Seznam zkratk



Výroční zprávu o činnosti Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích za rok 2016:

předkládá doc. Tomáš Machula, Ph.D., Th.D., rektor  
projednala Vědecká rada Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne 24. 5. 2017  
schválil Akademický senát Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne 6. 6. 2017  
projednala Správní rada Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne 15. 6. 2017

Vydala: Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích  
Adresa: Branišovská 1645/31a, 370 05 České Budějovice  
www: [www.jcu.cz](http://www.jcu.cz)  
Redakce: kolektiv autorů pod vedením prorektora pro rozvoj a vnitřní hodnocení  
Fotografie: VZoČ – Hlavní část: Libor Sváček, Petr Zikmund; VZoČ – Textová příloha: uvedeno u každé fotografie  
Vydání: červen 2017

ISBN: 978-80-7394-650-0

# Vize

---

Jihočeská univerzita chce být v roce 2020:

- univerzitou prospěšnou městu i regionu
- vyhledávanou přátelskou univerzitou, která patří mezi nejlepší v České republice
- konkurenceschopnou univerzitou v evropském i světovém měřítku

# Hodnoty

---

Profesionální

Internacionální

Otevřená

Ambiciózní

Integrující

